

Pracovní rehabilitace a zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Mgr. Libor Buganský
Mgr. Andrea Pavelková

Úřad práce ČR – krajská pobočka v Ostravě

libor.bugansky@ot.mpsv.cz
andrea.pavelkova@ot.mpsv.cz

Ostrava, 7.10.2011

Nezaměstnanost k 31.7.2011

- **Moravskoslezský kraj:**

Celkem 72 975

OZP 9 817

Míra nezaměstnanosti 10,9%

- **Ostrava:**

Celkem 20 297

OZP 2 288

Míra nezaměstnanosti 11,5 %

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením zákon 435/2004 Sb. §67 - §84

Osobami se zdravotním postižením /OZP/ jsou osoby, které jsou

- orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními ve třetím stupni (dále jen "osoby s těžším zdravotním postižením")
- orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v prvním nebo druhém stupni
- rozhodnutím Úřadu práce vydaným krajskou pobočkou Úřadu práce uznány zdravotně znevýhodněnými (dále jen "osoby zdravotně znevýhodněné")

Pracovní rehabilitace

- Osoby se zdravotním postižením mají právo na pracovní rehabilitaci.
- Pracovní rehabilitaci zabezpečuje krajská pobočka Úřadu práce místně příslušná podle bydliště OZP ve spolupráci s pracovními rehabilitačními středisky nebo může na základě písemné dohody pověřit zabezpečením pracovní rehabilitace jinou právnickou nebo fyzickou osobu.
- Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání OZP, kterou na základě její žádosti zabezpečují krajské pobočky Úřadu práce a hradí náklady s ní spojené.

Formy pracovní rehabilitace

- Poradenská činnost
- Příprava na budoucí povolání
- Příprava k práci
- Specializované rekvalifikační kurzy
- Zprostředkování zaměstnání
- Udržení a změna zaměstnání, změna povolání
- Vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání
- Vytváření vhodných podmínek pro výkon jiné výdělečné činnosti (SVC)

Příprava k práci

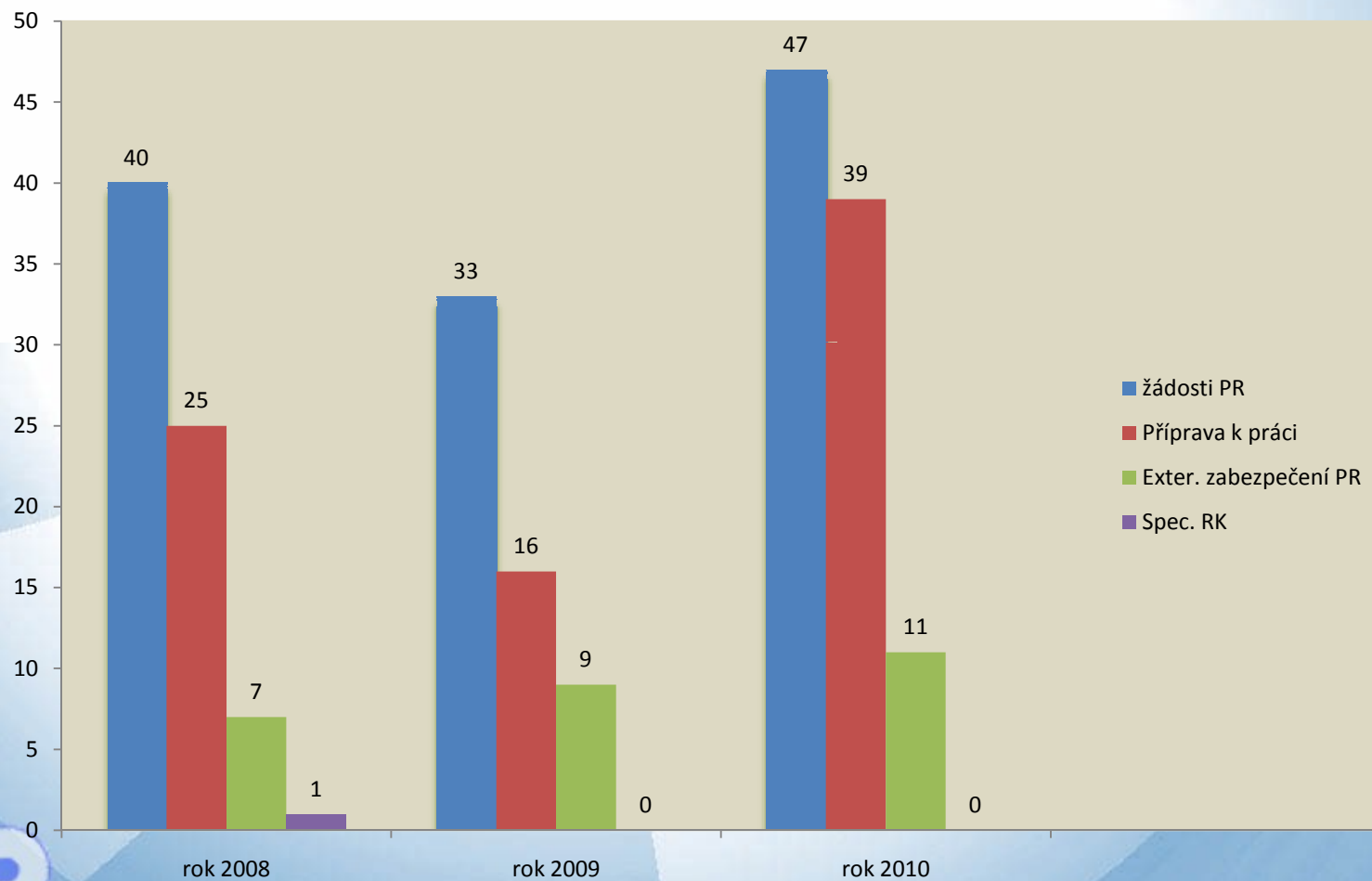
§72 - §73 zákona 435/2004 Sb., §3 vyhláška 518/2004 Sb.

- Příprava k práci je cílená činnost směřující k zapracování OZP na vhodné pracovní místo a k získání znalostí, dovedností a návyků nutných pro výkon zvoleného zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.
- Doba trvání – max. **24 měsíců**
- Příprava k práci OZP se provádí
 - a) **na pracovištích jejího zaměstnavatele**
 - b) **v CHPD a na CHPM právnické nebo fyzické osoby**
 - c) **ve vzdělávacích zařízeních**
- Dokladem o absolvování je *Osvědčení*
- OZP náleží „**podpora při rekvalifikaci**“
- Podpora při rekvalifikaci náleží i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Specializované rekvalifikační kurzy §74

- Pro OZP mohou být organizovány specializované rekvalifikační kurzy. Tyto kurzy jsou uskutečňovány za stejných podmínek jako rekvalifikace (§ 109)
- OZP náleží po dobu konání těchto kurzů „**podpora při rekvalifikaci**“.
- Podpora při rekvalifikaci náleží i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Přehled o realizaci pracovní rehabilitace (PR) za rok 2008 - 2010



Zařízení, kde byla realizována Příprava k práci

- **Občanské sdružení Anima Viva Opava** pomocné práce v kuchyni, úklidové práce, příprava nápojů, obsluha hostů, drobné nákupy a práce s kavárenskou textilií
- **Chráněné dílna Vln-ka plus, s.r.o.** práce s vlnitou lepenkou, práce s chirurgickým drátem, kompletace šperků, prodavačka výrobků chráněné dílny, výroba dekoračních předmětů
- **Charita sv. Alexandra** šicí, úklidové a pomocné práce, třídění textilního materiálu, práce v keramické dílně, demontáž bílé elektroniky
- **Občanské sdružení VIZ-CENTRUM** práce v prádelně, přípravné a dokončovací stavební, malířské a natěračské práce
- **Asociace TRIGON** práce v textilní a dřevařské dílně, zahradnické a administrativní práce
- **VDI Meta – výrobní družstvo invalidů** administrativa, práce na PC, internetu, kompletace propagačních materiálů

Zařízení, kde byla realizována Příprava k práci

- **spol. POLYFOL s.r.o.** kompletace výrobků, výroba obalových materiálů
- **Charita Ostrava** reprografické služby se zaměřením na obsluhu tiskařských strojů nebo na grafické zpracování podkladů pro tisk v různých programech, obsluha PC a příslušenství, práce s grafickými programy, zpracování digitálních podkladů, tvorba a údržba webových stránek, obsluha stolního stroje pro tampónový tisk, kopírování, obsluha skládacího stroje, ražba, řezání papíru
- **Občanské sdružení TRIANON** tvorba projektů a informační technologie
- **Servis 22 spol.s.r.o.** bezpečnostní služby
- **PRAPOS** práce v prádelně
- **Richard Švéda – SMILEX** administrativní práce v cestovní agentuře

Chráněná dílna "Petra Petříková" - práce s vlnitou lepenkou



Chráněná dílna Charita Ostrava v Hrabyni - pracoviště pro grafické zpracování podkladů pro tisk a pracoviště pro tampónový tisk



Chráněná dílna Charita sv. Alexandra - šicí dílna



VDI Meta - výrobní družstvo invalidů - administrativa, kompletace propagačních materiálů



Další služby úřadů práce pro OZP

- **chráněná pracovní místa §75**
- **chráněné pracovní dílny §76 - §77**
- **příspěvek na podporu zaměstnávání OZP §78**

Chráněné pracovní místo /CHPM/ - § 75

- CHPM je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro OZP na základě písemné dohody s úřadem práce.
- CHPM musí být provozováno po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě.
- Úřad práce může poskytnout
 - příspěvek **na vytvoření CHPM**
 - zaměstnavateli
 - OSVČ
 - příspěvek **na částečnou úhradu provozních nákladů**
 - zaměstnavateli
 - OSVČ

Chráněná pracovní dílna /CHPD/ - § 76

- CHPD je pracoviště zaměstnavatele, vymezené na základě písemné dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání OZP, kde je v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno nejméně 60% těchto zaměstnanců.
- CHPD musí být provozována po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě.
- Úřad práce může poskytnout zaměstnavateli
 - příspěvek **na vytvoření CHPD**
 - příspěvek **na částečnou úhradu provozních nákladů**

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP - §78

- Zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50% OZP z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob.
- Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8.000 Kč.

Povinnost zaměstnávat OZP /§81 - §84/

- Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele.
- **Povinný podíl činí 4%.**
- Povinnost zaměstnavatelé plní:
 - a) zaměstnáváním OZP v pracovním poměru
 - b) odebráním služeb nebo výrobků od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50% OZP
 - c) odvodem do státního rozpočtu

Děkuji za pozornost
