

Cooperativa Sociale Socio Sanitaria Futura Onlus

L'integrazione del lavoro delle persone
con disabilità.

Cooperativa Sociale Socio Sanitaria Futura Onlus

- La Cooperativa nasce nel 1981, dall'incontro di un gruppo di giovani con alcuni genitori di persone disabili, e dall'intento comune di impegnarsi attivamente nel difficile mondo del disagio sociale.
- Operiamo da sempre nel territorio del X Municipio svolgendo la nostra attività secondo il principio della mutualità e senza fini di lucro.
- Proponiamo servizi che tendono a considerare le esigenze delle persone diversamente abili nell'ottica di un miglioramento complessivo della "qualità della vita".

Cooperativa Sociale Socio Sanitaria Futura Onlus

- AREA DISABILITA':
- Assistenza domiciliare S.A.I.S.H.
- Servizio di sostegno per l'integrazione scolastica A.E.C.
- Soggiorni estivi e attività di week-end
- Centro Diurno La Gabbianella per persone Down
- Casa famiglia Il grillo parlante
- Centro diurno Siamo Solo Noi
- Servizio di Educativa Comportamentale
- Centro diurno L'Erbavoglio
- Percorsi di orientamento ed inserimento lavorativo

Cooperativa Sociale Socio Sanitaria Futura Onlus

- AREA MINORI:
 - Centri estivi integrati
 - Centro di aggregazione giovanile “Tana liberi tutti”
 - Progetto Versus
 - Progetto ACT (Agenzia capitolina tossicodipendenze)
- AREA ANZIANI:
 - Casa famiglia per anziani “La villa dei nonni”

Normative

- Per le persone con disabilità esiste un diritto al collocamento obbligatorio al lavoro, sulla base della percentuale d'invalidità .
- Così le persone disabili con una invalidità compresa fra il 46% ed il 66 % godono di tale diritto e vengono chiamati ad occupare un posto di lavoro secondo l'ordine di graduatoria.
- Nel 1999 è stata approvata la Legge n.68 che ha fissato la percentuale dell'obbligo di assunzione al 7% dei lavoratori assunti .

Ruolo del medico

- A lui spetta il compito di esprimere il **giudizio di idoneità del lavoratore a determinate mansioni.**
- piena idoneità;
- idoneità parziale, con prescrizioni o limitazioni;
- inidoneità temporanea;
- inidoneità permanente.
- È importante sottolineare che **il medico è tenuto al segreto professionale.**

Ruolo del Tutor

- E' opportuno fare ricorso a **professionisti competenti, in grado di svolgere il ruolo di tutor** per l'inserimento.
- Nelle aziende dove è presente, **la consulenza e l'intervento dell'assistente sociale** sono senz'altro di grande utilità. Un efficace e non problematico inserimento è anche nell'interesse del datore di lavoro

Assistente Sociale

- Favorisce l'integrazione lavorativa di persone portatrici di svantaggio.
- Conoscendo le capacità delle persone egli si occupa di inserirle nei cicli di lavorazione
- La figura si relaziona con educatori, assistenti sociali e psicologi per il monitoraggio del progetto individualizzato.

Rapporto con il datore di lavoro

- I **rapporti con i colleghi**, con i superiori e con i **datori di lavoro** sono naturalmente parte integrante della vita professionale e, nella grande maggioranza dei casi.
- L'assenza o l'insufficienza di un'informazione corretta circa la patologia, l'ingiustificata identificazione della persona con la sua malattia e una serie di **pregiudizi diffusi** possono infatti dare vita a **percezioni sbagliate**, in grado a loro volta di provocare, in casi estremi ma non rari, situazioni di mobbing, cioè di violenza psicologica sul luogo di lavoro.

Sostegni e strumenti

- Per le persone disabili esistono una serie di misure di sostegno , ad esempio:
- **il telelavoro**
- **il lavoro part-time** (in differenti declinazioni)
- **i congedi straordinari**
- **la scelta della sede di lavoro.**

Progetti della Cooperativa Futura



- Nell'ambito delle misure rivolte ad agevolare i percorsi di inserimento la **Cooperativa Sociale Socio-Sanitaria Futura O.n.l.u.s.** promuove una molteplicità di *azioni* che vanno dalla:
 - *preselezione ed elaborazione di curriculum professionali*
 - *all'inserimento lavorativo in azienda*
 - *attivazione di progetti per le borse lavoro* in collaborazione con i Servizi Sociali al fine di creare delle "reali" opportunità lavorative.

L'esperienza del Centro diurno per persone Down "La Gabbianella".

- La finalità del Centro diurno "La Gabbianella" è quello di promuovere percorsi strutturati al raggiungimento della maggiore autonomia possibile.
- costruzione di percorsi di "indipendenza", nello specifico percorsi di autonomia professionale.
- Il 2008 è stato un anno di grande soddisfazione per l'avvenuto raggiungimento di un progetto
- La Gabbianella e il Mc Donald's presente sul nostro territorio hanno finalizzato all'inserimento lavorativo con un contratto a tempo indeterminato di un utente.

Progetto start up cooperativa sociale integrata per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

- La presente proposta progettuale di start up di propone la costituzione di una cooperativa sociale integrata con utenti che in fase di inserimento nelle realtà produttive del territorio (almeno il 20% dei soggetti).

- Il corso di formazione proposto dall'ATI del progetto “In volo” è proposto a 17 utenti
- Sono previsti tre incontri di 4 ore ciascuno, pomeridiani, da svolgersi presso il Centro diurno “Volo Libero”.

- Sarà poi centrale individuare la possibilità di piccoli appalti in convenzione diretta da parte della P. A.,
- per favorire lo start-up, in particolare società che riguardino servizi per scuole, giardini pubblici o parchi, spiagge lacustri, *conditio sine qua non* una impresa sociale, con personale così fragile dal punto di vista occupazionale non può svilupparsi.

- La cooperativa sociale integrata nella fase di start-up farà da tutor per tre mesi supportando il progetto in tutte le fasi di costruzione dell'iter burocratico, dalla stesura dei progetti fino alla creazione di reti esterne con le istituzioni.

Punti di forza e debolezza

- **Punti di forza:**
 - *Possibilità di commesse dirette dalla P.A.*
 - *formazione soci*
 - *tutoring nei tre mesi di avvio*

- **Punti debolezza:**
 - *Fragilità gruppo di lavoro*
 - *inesperienza lavoro equipe*

Laboratori di sostegno al progetto

- E' previsto, parallelamente al progetto di costituzione della cooperativa sociale
- l'avvio di laboratori di produzione per un numero di trenta utenti non inseriti nel progetto di impresa sociale
- gestiti dal personale esperto della cooperativa sociale Futura nell'ambito dell'artigianato, di manufatti naturali, del design di arredo (lampade, quadri, ecc..)

Il progetto di inserimento lavorativo presso la spiaggia “Social Beach”

Come nasce l'idea

Il lavoro di rete: cooperativa ed istituzioni

Il tirocinio formativo

Un'esperienza essenziale

La riunione di programmazione



I ragazzi firmano la presenza



ore 8.30: Stefano prende servizio







Maurizio al lavoro



In attesa dell'happy hour



ore 19.00: inizia l'aperitivo



Il Laboratorio professionale

...a lavoro in spiaggia!



A proposito del laboratorio professionale....















"L'Altra Vetrina"
Laboratori Professionali
Cooperativa Paterna
Percorso artistico di ricerca e creazione
di opere d'arte contemporanea

"L'Altra Vetrina"
Laboratori Professionali
Cooperativa Paterna
Percorso artistico di ricerca e creazione
di opere d'arte contemporanea

LAVA 674
666

ARLICHNO
666







GRAZIE

