

L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ IN FRANCIA

Hervé JEAN TOUFFET

7. Ottobre 2013

Preambolo

- Il presente documento non ha lo scopo di farvi conoscere tutto. Esso descrive le caratteristiche ed i principi di funzionamento di aspetti del sistema francese per garantire l'occupazione delle persone con disabilità principali .

Linee guida esistenti per l'inserimento professionale delle persone con disabilità

- Il quadro giuridico si fonda sulla legge n. 2005-102 del 11 febbraio 2005, che disciplina i seguenti principi:
 - Il principio di non discriminazione si applica per l'istruzione e l'occupazione
 - Un dovere per le imprese e governo per definire il tasso di persone con disabilità impiegate nelle loro strutture

In Francia , oltre 1,8 milioni di persone di età compresa tra 15-64 anni, che sono stati riconosciuti dal governo come le persone con disabilità, che possono beneficiare dei requisiti di legge sull'obbligo di assumere lavoratori disabili .

Il concetto di organizzazione misura il sistema francese progettato per lavorare all'integrazione



I principali attori e strumenti istituzionali

- Sede distrettuale per le persone con disabilità (MDPH)
- Commissione per i diritti e l'autonomia delle persone disabili. CDAPH
- Salute Lavoro
- Il servizio pubblico di collocamento : l'occupazione , i posti di lavoro "cap" , le missioni locali .
- I dipendenti nelle organizzazioni delle parti sociali:
 - L' AFPA , l'associazione professionale per l'educazione degli adulti
 - Il Centro Nazionale per la Ricerca e le risorse per la formazione professionale delle persone con disabilità (CNTH)
 - L' AGEFIPH Associazione per la gestione dei fondi per il lavoro che include i disabili .
- Diverse istanze distrettuali e regionale.



**La valutazione dell'occupazione delle
persone disabili ed il coordinamento
dell'integrazione delle persone con
disabilità**

A. La Commissione diritti per l'autonomia delle persone disabili (CDAPH)

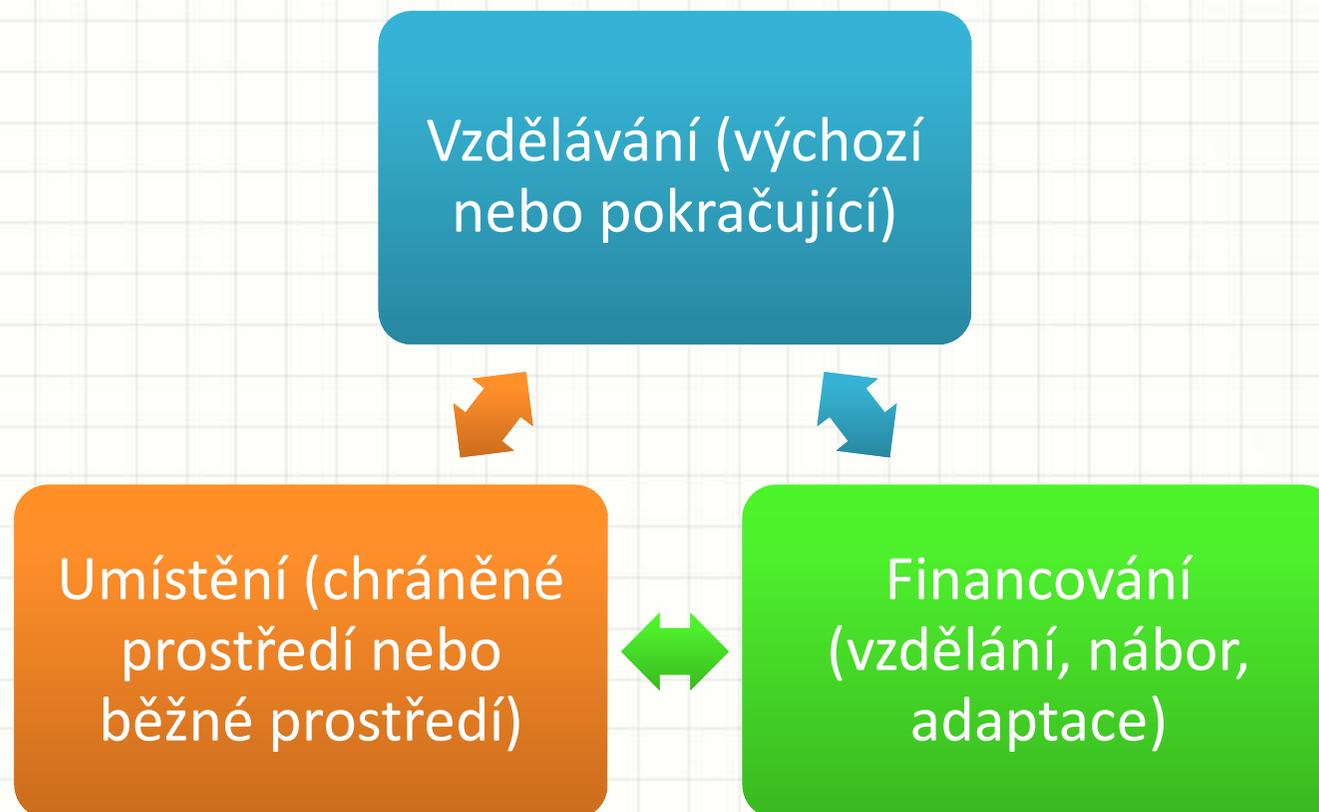
E' l'istituto centrale di inserimento professionale delle persone con disabilità:

- A.** Riguarda l'orientamento delle persone con disabilità (ambiente attuale, ambiente protetto (impresa sociale , di servizio e di assistenza) ambiente di non- lavoro (casa, servizi per la casa, ecc).
- B.** Suggerisce il dispositivo o il servizio per la riqualificazione , la riconversione degli adulti invalidi .
- C.** Valuta se lo stato o grado di inabilità che danno diritto alla concessione di
- D.** Valuta la necessaria compensazione (assistenza umana e /o tecnici)
- E.** Determina lo status di un lavoratore disabile (determina l' incapacità)

Un lavoratore disabile è considerato una persona la cui possibilità di ottenere e mantenere l'occupazione sono in realtà ridotte a causa di mancata capacità fisiche o limitate facoltà mentali.

B. Il Piano Regionale inserimento dei lavoratori disabili

- Obiettivi : unire e coordinare i vari operatori coinvolti nella costruzione del progetto di inserimento lavorativo di persone disabili



Nelle imprese: medico aziendale (CHSCT membro)

- Obiettivo principale: a: notificare al dipendente l'ineleggibilità sostanziale . b: Agire in modo da non esprimere alcuna disabilità, senza un lavoro sociale efficace e la valutazione della salute psicologica.
- Valutare l'ammissibilità di lavorare nella posizione specificata .
- Formulare proposte per la redistribuzione.
- Proporre modifiche alla situazione lavorativa.



Allenamento delle altre alla disabilità nel blocco

Il computo del livello di formazione e riqualificazione professionale

- Creazione di una rete di specialisti, di funzionari e mediatori che coprano l'intero territorio, il cui ruolo è quello di informare, introdurre, suggerire.
- Adeguamento dei metodi di insegnamento (assistenza finanziaria).
- Adattamento delle condizioni per il riconoscimento (aiuto umano, la corrispondente durata delle prove)
- Diversità del lavoro di formazione e dei centri di riqualificazione professionale (stabiliti dallo Stato , un ente locale o pubblica amministrazione, centri privati , i datori di lavoro che offrono corsi di formazione e riconversione professionale , istruzione strutture accreditate ...) i lavoratori portatori di handicap.

Adattare gli strumenti di formazione esistenti

- Contratto formativo (formazione iniziale).
 - Il trattamento di talune norme volte a favorire l'educazione di un giovane che è stato riconosciuto come lavoratore handicappato.
 - Limite di età per l'accesso.
 - Tempo di allenamento può essere prorogato di un anno.
 - Eventuali aggiustamenti di insegnamento (nelle parole di CDAPH).
 - Ulteriore aiuto alle imprese : lo Stato e l'AGEFIPH.
 - Ricompense per inclusione (per la società e per la persona individuale) in caso di occupazione dopo il completamento della formazione.
 - Forse aiutare le aziende a rettificare questi posti di lavoro.
 - Può aiutare nella gestione.

Adattare gli strumenti di formazione esistenti

- Professionalizzazione del contratto (per quelli alla base di prime o nuove competenze).
 - Aiuti finanziari specifici alle imprese per iniziare l'assunzione di persone con disabilità.
 - Specifici aiuti alle imprese per modificare le condizioni di impiego.
 - Aiutare le imprese a finanziare i costi "dei tutors" (obbligo alla professionalizzazione del contratto).
 - L'assistenza finanziaria per le persone disabili nel settore dell'istruzione.



La posizione nel blocco

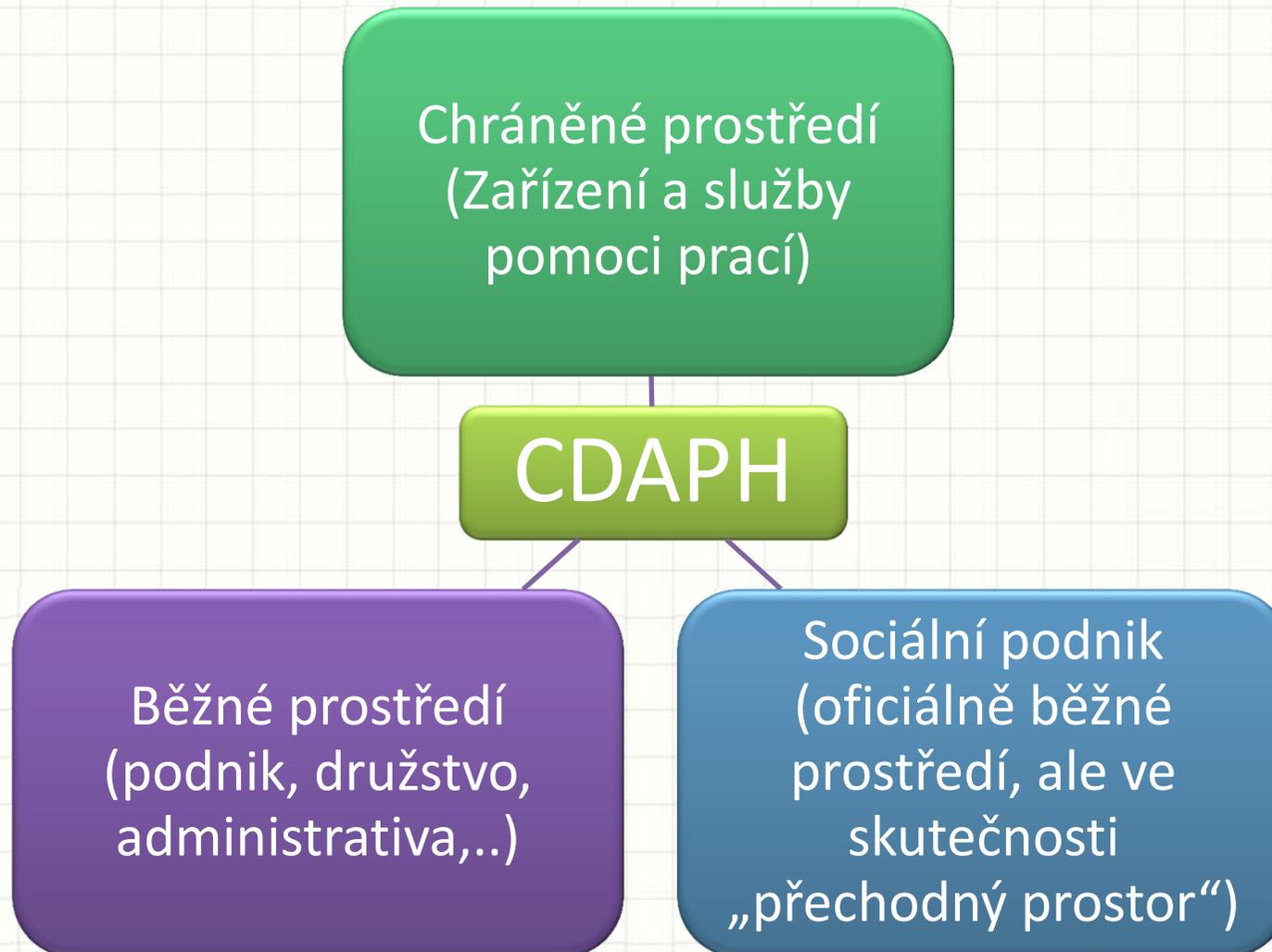
La ricerca del lavoro

- Le imprese e le organizzazioni responsabili per aiutare le persone disabili a trovare lavoro :
 - Il settore statale attraverso l'occupazione (26 agenzie regionali , escluse le agenzie locali).
 - L'AGEFIPH è il fondo per l'integrazione professionale dei disabili. Per questa (parità) l'Associazione funge da supporto e da istituto di consulenza per le persone disabili, i datori di lavoro e l'integrazione del lavoro. E ' attraverso il "lavoro cappuccio " (118 unità sparse in tutta la zona)
 - Missione locale (per le età 16-25) con 427 missioni locali. Stato dell'associazione controllato da consiglieri locali tra: statali, le unità territoriali - amministrative, le strutture pubbliche e le organizzazioni professionali associati.

La Ricerca del lavoro

- L'ambiente di lavoro è suddivisa in due tipi: ambiente normale e ambiente protetto.
- Il CDAPH può determinare l'orientamento dei candidati in un ambiente protetto (laboratori protetti con una maggiore autonomia di lavoro). La priorità è data alla inclusione nelle impostazioni tradizionali.
- Dal 2005, lo sforzo di creazione di strutture temporanee tra imprese sociali e imprese tradizionali.

Organizace pracovních prostředí



Le imprese sociali

- Dal momento che la legge 11 febbraio 2005 prevede le imprese sociali (già ristrutturato un workshop di clienti con maggiore indipendenza) e centri di distribuzione del lavoro alle imprese familiari trattati come cato del lavoro ordinario.

Nel 2011:

664 imprese sociali; 19.535 attraverso il lavoro

- Anche così, le imprese sociali occupano per il tipo di dipendenti e la specificità che impiegano almeno il 80% dei lavoratori disabili. Queste organizzazioni sono progettate per aiutare i lavoratori disabili con basso rendimento :
 - per svolgere un lavoro pagato in condizioni adatte alle loro capacità ;
 - per facilitare il loro programma professionale per la loro valutazione , sviluppo e mobilità all'interno dell'organizzazione stessa o in altre imprese.
 - possere essere assistite da un sito - specifici sussidi.
- => D'altra parte , lo status di dipendenti delle imprese sociali è coerente con lo stato di dipendenti nelle normali e medie imprese (pari diritti).

Laboratori protetti (forma autonoma di lavoro)

- Attrezzature e servizi per il lavoro :
- Queste strutture e servizi sono strutture salutari, gestite da persone che hanno capacità di lavoro inferiore rispetto alle altre persone sane che hanno potenziale idoneità per lavorare in questo tipo di strutture.
- Le persone ammesse ai laboratori protetti sono qualificate persone con handicap (valido per tutte le imprese).

118.211 lavoratori di questi laboratori in Francia nel 2011

Media annuale costo unitario: € 11.978

- Al contrario , le disposizioni del codice del lavoro si applicano a questi laboratori protetti in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro .
- Ci sono contratti di lavoro, ma il contratto è di assistenza e supporto.
- I clienti ricevono un premio garantito nel range del 55 % al 110 % del salario minimo, che può essere associata ad un contributo per le persone adulte con disabilità. .
- Lo Stato sovvenziona i lavori di ciascun gruppo affetto da disabilità in modo che possano finanziare tali laboratori protetti con premio garantito.
- Dal momento che con la legge 11 Febbraio 2005 le persone disabili hanno ricevuto in questi laboratori , l'accesso all'istruzione e il riconoscimento della crescita professionale .

Chráněné dílny

- Příklady vzdělávacích možností a uznávání profesního růstu v rámci tří chráněných dílen asociace Les Genêts d'Or z oblasti Morlaix :

Název	Počet dotčených dělníků
Normy HACCP v potravinářství	18
Postup 5S	9
Metody praní prádla	6
Metody úklidu místností	7
Urgentní zásahy	18
Znalost dřeva	8
Schválení nabytých kompetencí v profesi údržba zeleně	11

Chráněné dílny v Genêts d'Or



- 10 chráněných dílen
- Počet pracovníků chráněných dílen : 601 (přepočtených na plný úvazek)
- Vedoucí pracovníci : 127,55 přepočtených na plný úvazek



■ **ESAT : les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)** sont des structures de travail permettant d'intégrer les ouvriers à un ensemble d'activités coordonnées afin qu'ils soient des acteurs économiques et sociaux. Différentes formules d'hébergement et d'accompagnement sont proposées à ces ouvriers en fonction de leurs besoins et degrés d'autonomie.

Il collegamento con l'ambiente normale

- Fornitura di personale a disposizione:

Per favorire le prestazioni di qualsiasi lavoro in un processo commerciale per la promozione personale e professionale, il benessere e lo sviluppo della capacità di assunzione di lavoratori disabili in laboratori protetti con maggiore autonomia, un dispositivo o un servizio con l'accordo delle parti messe a disposizione uno o più disabili lavoratori business administration territoriale unità, enti governativi , associazioni e altre società di diritto pubblico e privato, anche persona fisica .

- limitata durata.
- L'obbligo di contratto.
- Alla persona devono continuare ad essere offerte assistenza e accompagnamento sociale.

Imprese normali

- Ogni datore di lavoro con almeno 20 dipendenti deve assumere un numero di persone con disabilità, che sia pari al 6 % del numero totale dei dipendenti della società.
- Ogni tre anni in trattative commerciali relative alle modalità di accesso e di occupazione delle persone con disabilità , in particolare sulla situazione della società dall'obbligo di assumere disabili.
- I datori di lavoro possono adempiere a tale obbligo in parte con:
 - Firma di un contratto per la fornitura di servizi appaltati o forniti alle imprese sociali o di una forma superiore di laboratori protetti. Tale esenzione è proporzionato al lavoro di questi laboratori e centri, e non può superare il 3 % ;
 - Lavoratori disabili per svolgere un tirocinio (pratica) (e non solo nella formazione professionale). Numero di persone contate in termini di obbligo non può superare il 2 % del numero totale dei dipendenti della società.

Imprese normali

- In caso di infrazione , l'impresa deve versare il contributo .
- Il contributo è determinato come segue per il disoccupato su:
 - 400 x min . salario (SMIC) per le imprese con 20-199 dipendenti
 - 500 x min . salari nelle imprese con 200-749 dipendenti;
 - 600 x min . salari nelle imprese con 750 o più dipendenti .
- Per le aziende che non utilizzano alcun beneficiario firmato contratti o applicare alcun accordo durante il periodo di più di tre anni, l' importo dell'indennità è fissato a 1 500 volte il salario minimo , a prescindere dal numero di dipendenti di sorta.

Caratteristiche del sistema

- La collettività sarà in grado di agire nel rispetto della legge .
- Include una serie di misure iniziali (sussidi , bonus , contratti specifici, adattamento) in tutte le fasi del processo di integrazione .
- Il sistema coinvolto diversi attori : Stato, enti locali , parti sociali , associazioni di clienti .
- Gestire l'integrazione dei decentrato (regionale e organizzazioni di quartiere) , con il piano nazionale è definito .
- Sistema Corpo centrale: CDAPH
- Un gran numero di partecipanti che causa problemi di coordinamento.
- Una numerosa azione di default può essere una fonte di problemi con il raggruppamento e con le esigenze di professionisti e mediatori per capire la vastità del problema.
 - = > Sistema di eleggibilità è a volte difficile per l'interessato.
- Dare priorità all'ambiente corrente: ma da un ambiente protetto gli interventi finanziari sono limitati alla normalità.