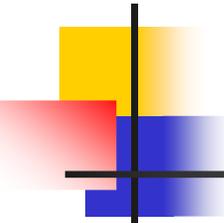


# **Suppression de l'impact négatif de l'ajustement professionnel**

---

**Avantages, accordés par  
l'employeur, sont très  
appréciés**



# Labour vincit omnia

---

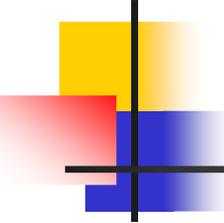
**Grâce au travail, on peut tout surmonter.**

Travail = une nécessité.

Credo éthique :

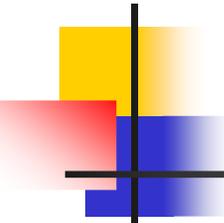
*Les personnes avec l'handicap ont besoin de l'assistance active de la part de la société afin de pouvoir développer leurs compétences et de s'intégrer dans la vie normale.*

# AJUSTEMENT PROFESSIONNEL



---

- **Ajustement**, c'est l'adaptation aux conditions sociales: elles sont acceptées par l'individu, mais aussi créées par lui.
- **Processus de socialisation** de l'individu continu, non achevé au cours de la vie.
- **Ajustement professionnel:**
  - adaptation à l'insertion professionnelle
  - adaptation à l'insertion de travail,
  - obstacles, contraintes,
  - problématique de l'adaptation chez des personnes en situation de handicap.



# Théorie et pratique concernant l'ajustement professionnel

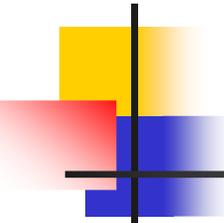
---

## **Nécessité d'être apprécié**

- L'effort de chaque individu est orienté vers le besoin d'être apprécié,
- Les membres du groupe se comparent parmi eux, ils évitent les personnes différentes,
- La comparaison est très difficile,
- Le besoin d'être apprécié est frustrant.

## **Rôle attendu**

- Généralement, le comportement des personnes en situation de handicap est défini par l'attente des autres, cela veut dire, que la personne peut se comporter uniquement de cette façon.
- Les personnes sans handicap se comportent de façon prédéfinie, déterminée par leur opinion en ce qui concerne ce groupe.
- La position des autres donne lieu à la passivité, la déprivation, l'abandon des compétences potentielles de la personne en situation de handicap.



# AVANTAGES TRES APPRÉCIÉS

---

- L'efficacité de l'insertion de travail qui se traduit par **la meilleure qualité de la vie de la personne en situation de handicap.**
- Suivi non seulement du point de vue de l'apport des flux financiers, mais, surtout, du point de vue des avantages, qui sont très appréciés.
- L'effet pour toute la société comme le facteur déterminant.
- Les avantages ne génèrent pas les flux financiers négatifs.
- Les avantages ne contestent pas l'utilité de l'emploi, mais ils soutiennent la qualité de la vie.

## Avantages inestimables de l'emploi des personnes en situation de

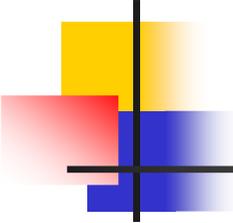
handicap

### Recherche de 1999 (Anderson)

- Estimation de soi-même plus grande - 79%
- Contrôle plus grand sur sa vie quotidienne - 84%
- Nouveaux intérêts et activités sociales - 84%
- Intégration dans la société plus importante 100%
- Passage dans le rôle de l'adulte (société et famille) 89%
- Connaissances plus détaillées sur le handicap dans le milieu local - 100%

### Krejčířová 2006

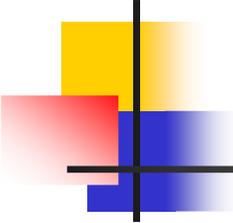
- Insertion sociale,
- Création des éléments d'imagination et émotionnels de l'intégrité de la personnalité,
- Développement des intérêts et activités sociales,
- Possible suppression des phénomènes socio-pathologiques,
- Établissement de nouvelles connaissances, amitiés,
- Appréciation par la famille, son entourage.



# INSERTION SOCIALE

---

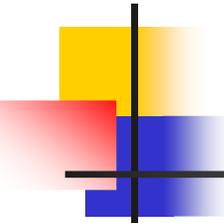
- La formation professionnelle a formé les positions portant sur le travail et l'insertion professionnelle. Si l'on échoue sur le marché de travail, la réalité et les faits connus sont en contradiction.
- La réaction la plus fréquente est la résignation rapide.
- Il y a une liaison directe entre ce „temps perdu “ entre l'école et l'insertion sur le marché de travail: *Plus long est ce temps perdu, plus profond devient le rapport négatif au travail.*
- Le chômage à long terme est **démotivant** par rapport à la recherche du travail et le besoin de travail.



# FORMATION DES ÉLÉMENTS D'IMAGINATION ET ÉMOTIONNELS DE L'INTÉGRITÉ DE LA PERSONNALITÉ

---

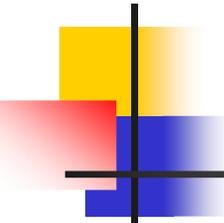
- Travail permanent sur soi-même visant à gagner l'intégrité est un facteur d'éducation important du travail de la personne en situation de handicap.
- L'insertion au travail avec succès de la personne en situation de handicap peut être considérée comme un avantage grâce au renforcement de la conscience de soi-même et de la connaissance de soi-même.
- Grâce au travail, elle peut s'orienter dans des demandes sociales.
- Stabilisation d'un comportement imprudent, suppression des manifestations indésirables au niveau social.
- Le sentiment de l'importance, d'être unique devient plus fort.



## DÉVELOPPEMENT DES INTÉRÊTS, ACTIVITÉS SOCIALES

---

- Le sens et la conscience du but du comportement sont déterminés par le motif. Mais les modalités du comportement sont déterminées par la situation de l'individu.
- Dans le cadre des activités de loisirs, nous mettons l'accent sur les habiletés sociales actives, susceptibles *„d'augmenter les chances des jeunes de réussir tout au long de leur carrière professionnelle et personnelle ”*.
- Elles ne représentent pas seulement un aspect pédagogique rélevant, mais aussi une question concrète et le défi à nous tous.

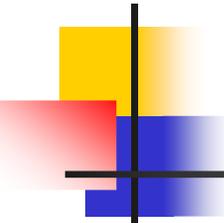


## **SUPPRESSION POSSIBLE DES PHÉNOMENES SOCIO- PATHOLOGIQUES**

---

*L'approche préventive doit être différenciée tout en respectant les particularités personnelles de l'individu et des groupes visés, y compris les particularités du milieu social avec lequel ils sont en interaction mutuelle.*

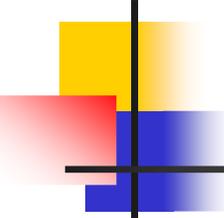
**Prévention, du point de vue économique, est plus efficace que les tentatives correctives postérieures**



# NOUVELLES AMITIÉS

---

- Possibilité d'avoir de nouveaux rapports en matière de qualité,
- Possibilité de contacter les diplômés d'autres écoles, déjà travaillant au même lieu de travail comme lui,
- La chance d'élargir le cercle d'amis,
- Le développement des connaissances et des intérêts grâce aux nouvelles amitiés.



## APPRÉCIATION PAR LA FAMILLE, L'ENTOURAGE

---

- Il est évident que le travail permanent contribue à l'amélioration de la position de la personne en position de handicap dans sa famille.
- Souvent, le caractère de protection des parents est ainsi perturbé, car les parents ont la tendance de voir les personnes en situation de handicap comme des enfants et non comme des adultes.
- Le fait qu'une personne avec l'handicap mental a commencé à travailler sur le marché de travail ouvert peut aider sa famille et son entourage à comprendre qu'elle est devenue adulte et est capable de prendre des décisions autonomes dans plusieurs situations.
- Problème – l'effet contraire.