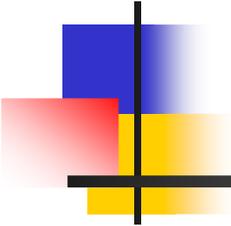
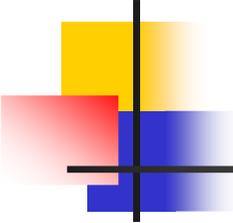


Eliminare l'impatto negativo di regolamentazione professionale



Benefici inestimabili per il datore
di lavoro



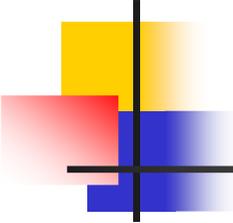
Labour vincit omnia

Il lavoro aiuta a superare tutto.

Lavoro = bisogno essenziale.

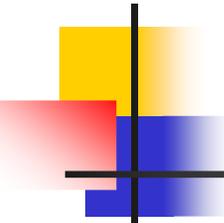
Credo etico:

Le persone con disabilità hanno bisogno di intenso sostegno da parte della comunità per essere in grado di sviluppare le loro capacità ed impegnarsi in una vita normale.



Inserimento professionale

- La regolamentazione implica l'adattamento alle condizioni sociali:
- L'individuo riceve, ma anche crea continuamente, nel corso del processo incompiuto di socializzazione individuale.
- Inserimento professionale:
 - Adattamento all'applicazione professionale
 - Adattamento per il mondo del lavoro,
 - Insidie e ostacoli
 - Adeguamento alla OZP.



Teoria e pratica della regolamentazione professionale

Bisogno di incentivi.

- Impegno di ogni individuo per ottenere riconoscimenti.
- Persone in un gruppo confrontate tra di loro ed evitare le persone, nelle quali si evidenziano difficoltà di comparabilità, la valutazione richiesta è vanificata.

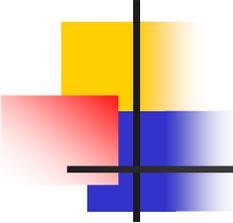
Il ruolo atteso.

- Il comportamento OZP è in gran parte determinato dalle aspettative degli altri, che è il solo modo in cui questa persona potrebbe comportarsi.
- Gli insensibile si comportano in un modo già prestabilito, che è determinato dal loro punto di vista circa questo gruppo.
- Il tipo di atteggiamenti che porta alla passività, alla privazione, al non utilizzare le capacità potenziali che una persona ha.



Vantaggi inestimabili

- L'efficacia del lavoro in direzione di un beneficio per la qualità della vita delle persone con disabilità.
- Il monitoraggio non solo in termini di benefici dei flussi finanziari, ma soprattutto in termini di benefici inestimabili.
- L'effetto sociale come fattore determinante.
- I vantaggi generano flussi di cassa negativi.
- I benefici non negano un impiego significativo, ma sostengono la qualità della vita



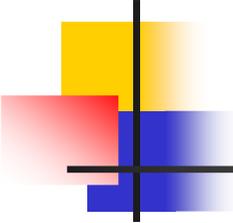
I vantaggi inestimabili per le persone che impiegano lavoratori disabili

Research dal 1999 (Anderson)

- Aumento dell' autostima - 79%
- Rafforzamento del controllo della propria vita di tutti i giorni - 84%
- Nuovi interessi ed attività sociali-84%
- Aumento della partecipazione nella società al 100%
- Portare nei ruoli degli adulti (famiglia e società) - 89%
- Aumentare la consapevolezza della disabilità nella comunità locale - 100%

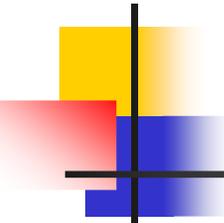
Krejčířová 2006

- Uso sociale, formazione delle componenti emotive fantasiose di integrità personale, sviluppo di interessi e attività sociali, possibilità di eliminazione dei fenomeni socialmente patologici, stabilire nuovi contatti e amicizie.
- Accrescere il prestigio della posizione nella famiglia e di quartiere.



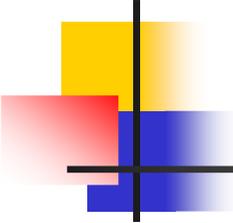
Applicazione Meeting

- La formazione impostata sulle attitudini al lavoro e alla vita professionale. Quando applicare il mercato del lavoro deve necessariamente portare ad entrare in conflitto con poznánym già una realtà.
- La risposta più comune è veloce dimissioni.
- Il "tempi morti" tra la scuola e l'inclusione nel mercato del lavoro è direttamente proporzionale: maggiore è il tempo di inattività, quindi viene approfondito l'atteggiamento negativo verso il lavoro.
- La durata della disoccupazione è scoraggiante a causa della ricerca del lavoro in rapporto alle sue esigenze.
-



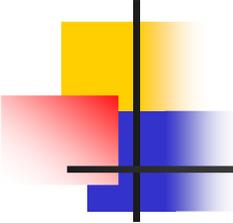
Formazione delle componenti dell' integrità immaginativa ed emotiva della persona

- La formazione impostata sulle attitudini al lavoro e alla vita professionale. Quando applicare il mercato del lavoro deve necessariamente portare ad entrare in conflitto con poźnaným ed è già una realtà.
- La risposta più comune è veloce dimissioni.
- Il "tempi morti" tra la scuola e l'inclusione nel mercato del lavoro sono direttamente proporzionali: maggiore è il tempo di inattività, quindi va approfondito l'atteggiamento negativo di lavorare.
- La durata della disoccupazione è scoraggiante a causa della ricerca di lavoro in rapporto alle sue esigenze.



Sviluppo degli interessi e delle attività sociali

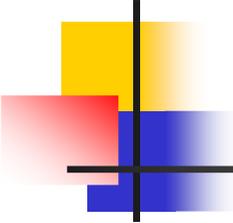
- La significatività del comportamento purposefulness è un determinato motivo. La modalità è determinata dalla situazione in cui l'individuo si trova.
- Le attività ricreative che incoraggiano le abilità sociali attive "possono anche aumentare in modo significativo le possibilità dei giovani, il successo nella carriera ulteriore professionale e personale."
- Essi non sono soltanto un aspetto importante di insegnamento, ma anche una questione molto specifica ed una sfida per tutti noi.



Possibile eliminazione dei fenomeni socialmente patologici

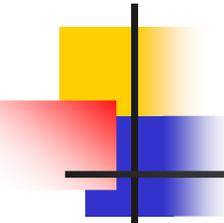
L'approccio preventivo deve essere differenziato a seconda delle caratteristiche personali degli individui e dei gruppi di riferimento, tra cui la specificità del contesto sociale con cui stanno interagendo.

La prevenzione è economicamente più efficiente che i successivi tentativi di correzioni



Nuove amicizie

- ottenere qualitativamente nuove relazioni, intese a contattare altri laureati nelle scuole che operano nello stesso posto di lavoro come lui, c'è la possibilità di estendere la cerchia di amici, sviluppare la consapevolezza e l'interesse in relazione a nuove amicizie



Aumenta il prestigio della posizione nella famiglia e dintorni

- Permanente aumento della chiarezza nella posizione OZP in famiglia.
- Interferisce spesso con il rapporto continuo la protettività dei genitori che tendono al OZP per vedere i soggetti come bambini e non come adulti.
- Il fatto che una persona con disabilità mentali, abbia iniziato a lavorare sul mercato del lavoro può aiutare a comprendere la sua famiglia e gli immediati dintorni che sono arrivati ed è in grado in molte situazioni di decidere autonomamente.
- Il problema - l'effetto opposto.