



Chráněná dílna



« Úkolem chráněných dílen je nabídnout různé pracovní možnosti handicapovaným osobám, jejichž pracovní schopnosti jim neumožňují krátkodobě nebo dlouhodobě pracovat v běžných podnicích... »



Chráněná dílna pro osoby s psychickým handicapem

- Zřízena od 1. května 2011
- Akreditace : 34 dělníků na plný pracovní úvazek
- Podmínky přijetí
 - Rozhodnutí příslušného úřadu (MDPH) o zaměstnání v chráněné dílně
 - Přijímací spis v rámci asociace Les Genêts d'Or
 - Zdravotní dohled psychiatra
 - Externí bydlení

- 5 pracovních dílen

PRÁDELNA

27 dělníků

1 vedoucí výroby, 1 vedoucí dílny (řízení dělníků), 1 výrobní dělník

Zákazníci: domov důchodců, ubytovací zařízení, města a obce, jednotlivci



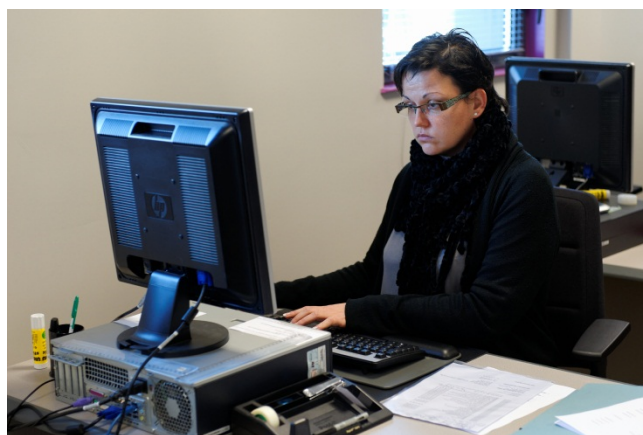
ADMINISTRATIVA

3 dělníci

1 vedoucí pracovnice

Zajišťování běžných kancelářských prací a administrativní správy

Vyřizování mailů, vkládání do obálek, úprava dokumentů, vkládání údajů do počítače



VŠEOBECNÉ SLUŽBY

1 řídící pracovník
5 dělníků

Stěhování, instalatérské práce, obklady, montování nábytku,...



ÚDRŽBA ZELENĚ

7 dělníků

1 vedoucí

Údržba zeleně a komunikací Nemocnice Armády
(Brest)



Audiovizuální dílna

- 1 vedoucí, 1 dělník
- Pořizování reklamních filmů, reportáží,...
- Zákazníci: společnosti z oblasti Brestu, interní služby



Specifická adaptace a organizace chráněné dílny



Adaptace pracovní doby: částečný úvazek, rozdělený týden



Přítomnost psychiatra, psychologa a zdravotní sestry v místě



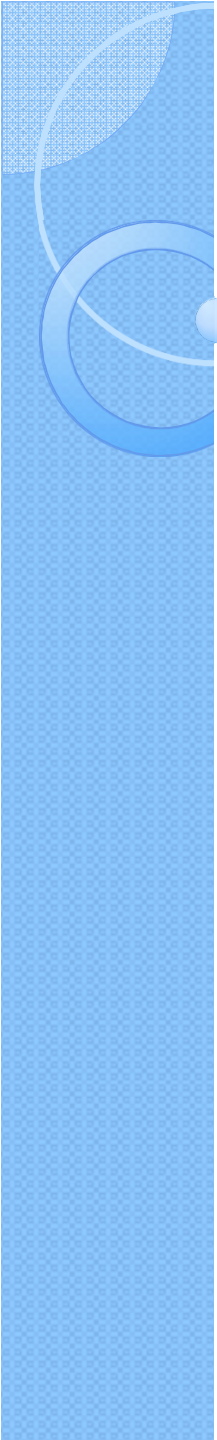
Možnost stáže a začlenění do běžného pracovního prostředí



Specifické činnosti: dílny vedené zdravotní sestrou, učňovské dílny, činnost související se sociálním životem (kultura, volnočasové aktivity, sport)

Pracovní začlenění do běžného pracovního prostředí, poskytování pracovníků

- 1 Odborný technický učitel, pověřený dohledem
 - * nad individuálním plněním prací: dohled nad dělníkem v rámci odborného vzdělávání, 2 dělníci poskytnutí k dispozici domovu důchodců
 - * nad společným plněním prací: 2 dělníci v sekretariátu jedné místní společnosti



Klíčové body úspěchu projektu začlenění do běžného pracovního prostředí

- Dobrá znalost partnerské sítě a jejich podniků
- Disponibilita odborných pracovníků pověřených dohledem
- Informovanost v podnicích, které přijímají stážisty (doba, kdy mají slovo, vzdělávání....)
- Úzký kontakt s psychiatrickými odděleními