
**SÍŤ PRÁCE V PRŮBĚHU PRACOVNÍHO ZAŘAZENÍ
LIDÍ S POSTIŽENÍM**
*Zkušenosti sdružení CILS v oblasti
Cesena-Italia*

Stefania Iuorio
Sociální koordinace – integrace zaměstnanosti

cils onlus

tutti diversi
ma uguali

www.cilscenesa.org

SDRUŽENÍ CILS

Sdružení pro sociální a pracovní integraci

www.cilscsesena.org

- CILS je sociální podnik, který vytvořil sociální síť na území města Cesena (Region Emilia Romagna-Itálie) pro pracovní a sociální integraci lidí s hendikepem, tělesně a mentálně postižené.
- 7 června 1974 asociace ANFFAS, ENAIP, ANMIC, založily sdružení, které chtělo reagovat na potřebu dát pracovní příležitost lidem s mentálním postižením, kteří dokončili kurzy odborné pracovní přípravy.

MISE CILS

cils onlus

tutti diversi
ma uguali

- Integrovat osoby s mentálním postižením, přiřadit jim asistenta a vhodnou, placenou, stabilní, pracovní pozici. Maximálně ohodnotit specifické autonomie pracovníků vyloučených z produktivního života.
- Usilovat o pracovní integraci postižených a reagovat tak na jejich právopovinnost přispívat k ekonomickému rozvoji společnosti.
- Reagovat na sociální a pracovní potřeby postižených.
- Podílet se na pozitivních změnách "*pohledu*" a informovanosti veřejnosti ohledně mentálního postižení: Budovat rovnost respektováním rozdílů.

cils onlus

tutti diversi
ma uguali

www.cilscenesa.org

PRACOVNÍ ODVĚTVÍ

Sektory sdružení typu B

- Služby ve firmách (banka, montážní práce)
- Služby vrátnic a front-office
- Litografie
- Úklid průmyslových, veřejných prostor
- Úklid a hlídání mateřských a základních škol
- Ekologické služby (údržba odpadkových košů, zeleně, veřejné i soukromé, řízení ekologických oblastí, vysypávání odpad. košů, úklid cest a chodníků, třídění odpadu, dezinfekce, deratizace, stěhovací služby)
- Hřbitovní služby (vedení nového hřbitova a krematoria v Cesena)
- Prodej květin



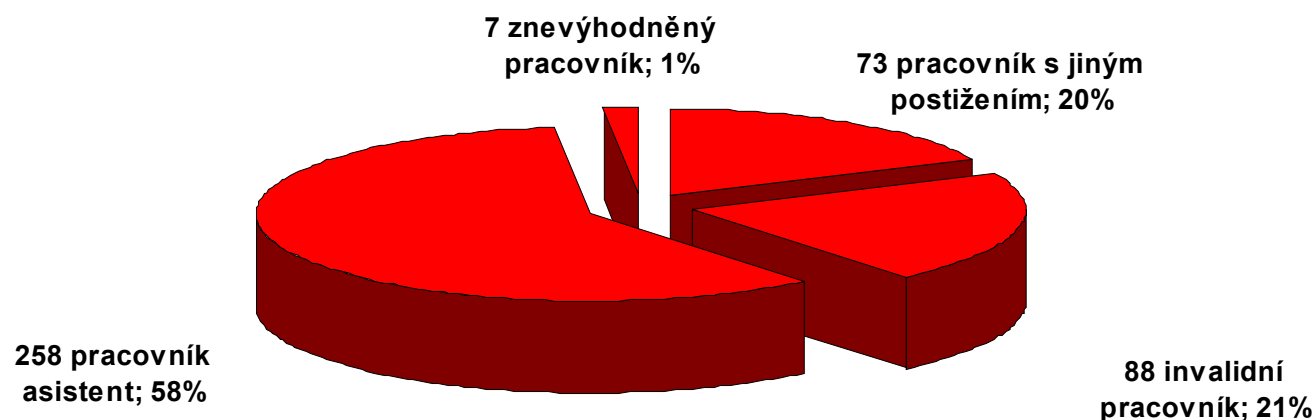
SOUHRN ÚDAJŮ O ZAMĚSTNANCÍCH K 31.12.2013

- Zaměstnáno celkem 419
- Mentálně postižení 73 (se středním postižením 81,95%)
- Tělesně postižení 88
- Znevýhodnění 7
- Znevýhodnění celkem 168 (40 % z celkov. množství)

ZAMĚŠTNANÍ PRACOVNÍČÍ

31/12/2013

CELKEM: 419



Pracovní integrace postižených osob

- Na základě zákona **68/99** o osobách se zdravotním postižením, mohou tyto osoby užívat služeb určených k pracovnímu zařazení, zřízených obvody měst (veřejný orgán, institut pracovního zařazení).
- Integrace je zaměřena na pracovní začlenění invalidních osob nad 46% a je řízena Úřadem Práce v krajské oblasti Forlì – Cesena.
- V kraji Emilia Romagna pak regionální zákon **17/2005** dovoluje podnikům, které mají povinnost zaměstnat hendikepované osoby, svěřit služby a výrobní činnosti sociálním sdružením, která regulérně zaměstnávají hendikepované pracovníky, zvláště postižené osoby, pro které je pracovní integrace složitější. Tyto osoby jsou v databázi specializované sociální služby(zákon 104/92).

Pracovní integrace postižených osob

Dle zákona **68/1999** firmy musí povinně zaměstnat postižené osoby dle těchto procentualit :

- Firmy s 15-35 pracovníky: 1 osobu
- Firmy s 35-50 pracovníky : 2 osoby
- Firmy s pracovníky >50: 7% osob z celkového počtu

Firmy, které nerespektují tyto stanovené podmínky, platí stanovené finanční pokuty

ZÁKLADNÍ ZÁSADY V PRŮBĚHU PRACOVNÍ INTEGRACE POSTIŽENÉ OSOBY

SPOLUÚČAST

OSOBNOST
STŘEDEM ZÁJMU

PERSONALIZACE

INTEGRACE

VALORIZACE

PRACOVNÍ SÍŤ

TÝM ODBORNÍKŮ



Perspektivy v podpoře mladého postiženého člověka, po ukončení povinné školní docházky



Podpora pracovní integrace

STÁŽ

Stáž je příležitost k profesionálnímu růstu s cílem získat umístění na trhu práce.

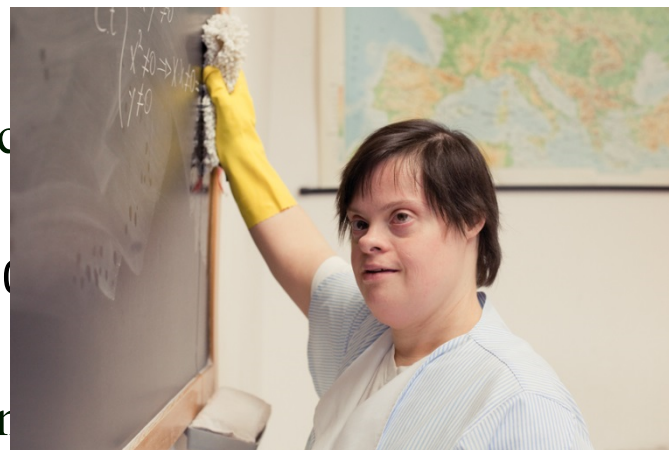
K dispozici jsou 2 typy školení:

- Školení zaměřené k získání pracovního místa
- Školení pracovní, nebo terapeutické

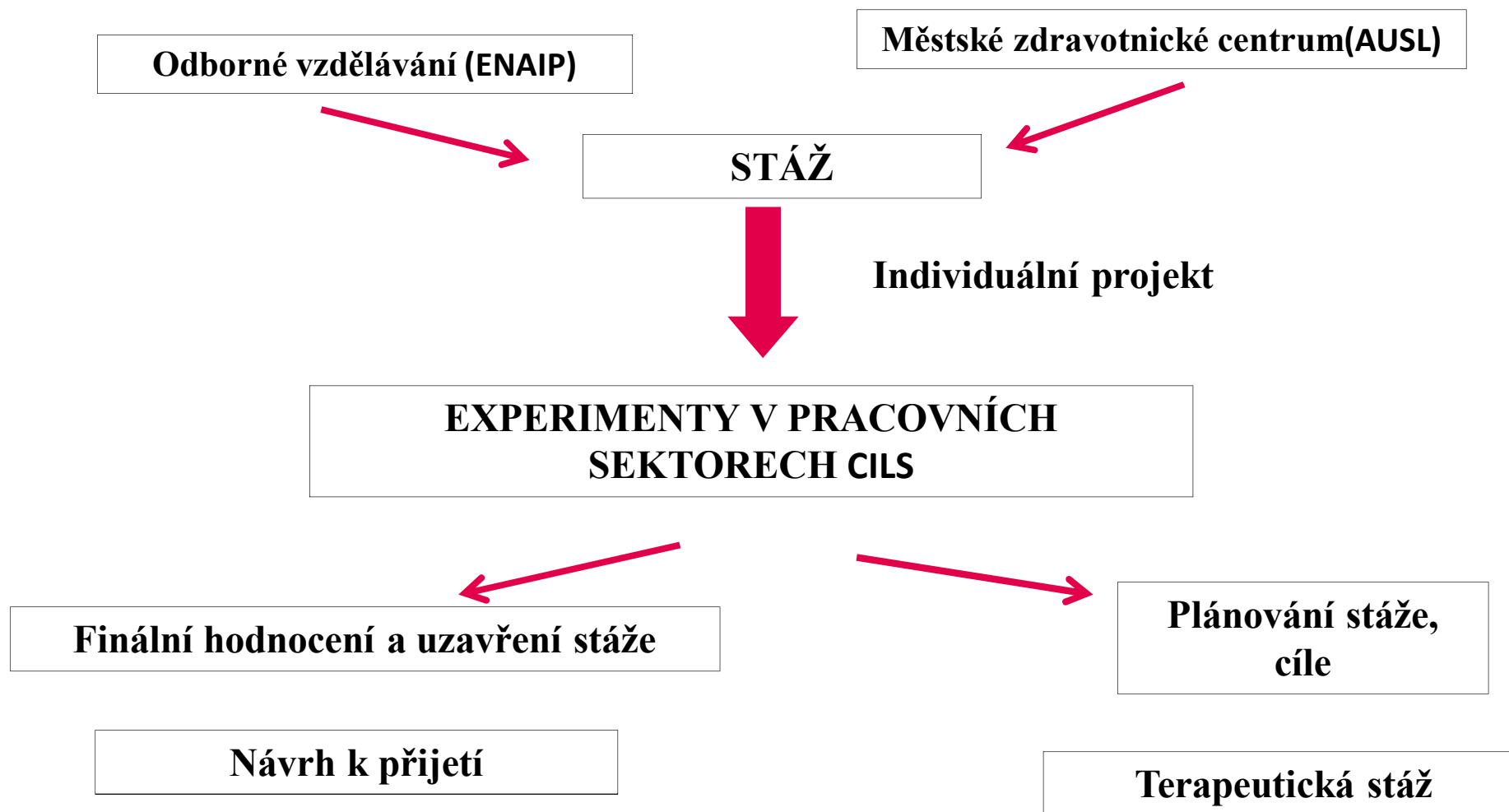
Cílem je získat přístup k firmě, zjednodušit počáteční část pracovního vztahu s objektivním cílem získání pracovního místa. Handikepované osobě je přidělen asistent, který dohlíží na projekt pracovního zařazení ve spolupráci s vybranou firmou.

Průběh pracovní integrace STÁŽ

- Školení zaměřená na pracovní integraci, jsou vypsána na obnovitelná období v řádech měsíců a také let s ohledem na projekt vytvořený na míru postižené osobě a výsledky projektu.
- Je to období přechodu do doby získání pracovního místa.
- Stážisté obdrží příspěvek v rozmezí (min 2000 Kč).
- Postižená osoba má svého asistenta, který ji pomáhá při práci a stáži.



Průběh pracovní integrace



SOCIÁLNÍ KOORDINACE A SÍŤ PRÁCE

ASISTENT POSTIŽENÉ OSOBY

- kontrola práce
- školení
- identifikace popisu práce
- sdílení vzdělávacích strategií

POSTIŽENÝ PRACOVNÍK

- ověření identity
- přijímací pohovor
- sestavení projektu na míru
- sdílení vzdělávacích strategií
- tvoření prac. skupin, zajištění BOZP atd.

SLUŽBY

(OBECNÍ ÚŘAD, MINISTERSTVO ZDRAVOT.)

- starost o jednotlivé uživatele
- sdílení cílů
- pravidelné setkání a aktualizace
- hlášení zvláštních případů a sdílení strategií intervence

SOCIÁLNÍ KOORDINACE 4 profesionální postavy (asistent Cils)

RODINA

- pravidelná kontrolní setkání
- aktualizace informací všech oblastí život
- sdílení projektu pracovní integrace

MINISTERSTVO PRÁCE KRAJSKÁ POBOČKA

- ověření smluvních pozic a platu

PEDAGOG-INSTRUKTOR

- supervize skupiny a projektu
- průběh školení

FIREMNÍ LÉKAŘ

- ověření pracovní způsobilosti
- povinná lékařská prohlídka pro všechny zaměstnance

PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ SÍŤ PRÁCE A PROJEKT NA MÍRU

Přijaté, postžené osobě je připraven individuální projekt se stanoveným cílem, způsobem a ve stanoveném čase, vzhledem k daným oblastem :

- autonomie dopravy
- pracovní kompetence – úkoly
- relační kompetence



Dosažení cílů se periodicky ověřuje (cca každých 4/6 měsíců) je sdíleno se všemi účastníky: **asistent Cils (Sociální koordinace), rodina, sociální pracovník, postižená osoba.**

PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ

Cíle

Plánování průběhu: Zařazení subjektu do sdružení v pozici zaměstnance předpokládá sestavení nového projektu a určení nových cílů daného školení.

Sociální koordinace sestaví formulář k projektu včetně předpokládaných cílů k realizaci. (krátkodobé, střední, dlouhodobé)

Cíle jsou individuální a odlišné u každého subjektu, aby se mohla zohlednit různorodost postižení.

V momentě stanovení průběhu práce a cílů k dosažení, je subjekt začleněn na pracovní pozici některého z odvětví Sdružení CILS, kde dojde k jeho pracovnímu zařazení; mimoto, je přiřazen k asistentovi, který bude každodenně dohlížet na průběhu práce..

Personalizovaný projekt a zařazení do pracovního odvětví

Výběr **pracovního sektoru**, kde bude osoba zařazena se řídí dle:

- Osobní charakteristika subjektu
- Osobní postoje
- Předchozí dovednosti z předešlých škol, školení
- Dovednosti prokázané v průběhu školení

*PŘÍKLAD: Andrea, není pro něj vhodné pracovat v uzavřeném prostoru
Potřebuje pohyb a pobyt na čerstvém vzduchu.
Prokázal pozitivní dovednosti v sektoru zeleně
a byl zařazen do sektoru, který vyhovuje jeho potřebám.*



ASISTENT POSTIŽENÉ OSOBY V PRACOVNÍM PROCESU



- Je to profesionál s odbornými znalostmi v procesu pracovního zařazení postižené osoby
- Má funkci spojky mezi různými aktéry individuálního projektu pracovní integrace : firmou, týmem psychologů a sociálních pracovníků, postiženou osobou, jeho rodinou, institucemi a sociální službou.
- Podporuje postiženou osobu a pomáhá ji orientovat se v získávání nových pracovních a sociálních kompetencí, které mohou přispět k pracovním úspěchům.

ASISTENT POSTIŽENÉ OSOBY V PRACOVNÍM PROCESU

- Sleduje a ověřuje schopnosti i potíže dané osoby i firmy. Provádí návštěvy ve firmě, pohovory s postiženou osobou, rodinou, se zodpovědnou osobou firmy, s vedoucím pracovní skupiny.
- Identifikuje vhodné strategie k řešení problémů. Zabývá se postiženou osobou i v kontextu prostředí, ve kterém se pohybuje. To vše, pro celkové zlepšení pracovní integrace
- Hodnotí soulad s dosahováním stanovených cílů projektu a danou metodikou pracovního procesu

ASISTENT POSTIŽENÉ OSOBY V PRACOVNÍM PROCESU

- provádí **návštěvy v místě pracoviště a pozoruje vývoj technických a sociálních kompetencí subjektu**
- Provádí pohovory se subjektem
- Provádí pohovory se **skupinou pomocných pracovníků**, aby si ověřil pracovní a individuální průběh a vzdělávací strategie
- Provádí jednou za rok **pohovory s rodinou**, aby mohl zhodnotit danou situaci v několika aspektech: pracovním, osobním, zdravotním, mimo pracovní aktivity atd ...

POMOCNÝ PRACOVNÍK



- Je prostředníkem pro postiženou osobu v pracovním kontextu
- Řídí, pomáhá orientovat se, vzdělává, podporuje a provádí supervizi práce hendikepované osoby, jak jeho technické kompetence, tak i produktivní, vztahové a komunikační
- Užívá supervize, školení jednotlivců/skupinové, organizované pedagogy a sociální koordinací Sdružení CILS, aby se mohl vypořádat s problémovými situacemi pracovní integrace postižených osob

PRŮBĚH PRACOVNÍ INTEGRACE

Příklad konkrétního případu



PRŮBĚH PRACOVNÍHO ZAŘAZENÍ

příklad z praxe

➤ D. R. V. (23.11.1984)

postižení 67%

Diagnóza: Závažné traumatické poranění mozku v obd. ranného dětství, mírná až středně těžká mentální retardace

PŘEDCHÁZEJÍCÍ ZKUŠENOSTI, VZDĚLÁNÍ

- Speciální základní škola, **Odborné vzdělávací centrum**, kurz “*Mechanik opravář*” obdržel osvědčení o účasti.
- **Střídavě (1 rok) škola/práce** se stáží v tiskárně(oddělení prodeje - obchod) a litografii
- Zaměstnán ve firmě, ale z důvodu následných potíží se samostatnou organizací přidělené práce, nebyla smlouva prodloužena. Zůstal nezaměstnaný a jeho rodina se následně obrátila na sociální služby, a snažili se najít nové pracovní uplatnění.

PRŮBĚH PRACOVNÍHO ZAŘAZENÍ

příklad z praxe

- Prostřednictvím Sdružení CILS nastoupil na krátkou zkušební dobu, se školením s příspěvkem místní zdravotně sociální služby pro postižené, byl zařazen do sektoru ekologické oblasti (úklid hřbitova, sekání trávy, údržba odpadkových košů atd...). Vzhledem k obdržení kladných výsledků v souvislosti s očekávanými výstupy jeho práce, byl přijat 3.07.06 na pracovní smlouvu se zemědělským zaměřením.
- Od června 2013 byl zařazován stále na delší období v sektoru montážních prací jedné externí firmy, která produkuje plastové části, které se zapouští do kuchyní. Časem získal větší kompetence ve vykonávání své pracovní činnosti. V říjnu 2013 odhodlaně vyslovil přání, být definitivně zařazen do firmy a díky jeho kladnému hodnocení, bylo jeho žádosti vyhověno a v lednu 2014 byl přijat na dobu neurčitou.

Oblasti	Osobní charakteristiky	Body ke zlepšení
Soběstačnost	Je diskrétně soběstačný i v přesunech, má řidičský průkaz, ale automobil již neužívá, má problémy se zrakem.	Udržení soběstačnosti (užívá tramvaj a kolo) zlepšení vlastní soběstačnosti a naložení s volným časem.
Pracovní kompetence	Prozkoušen v různých službách ekologického sektoru a montážních prací: získal dobré kompetence. Je zručný a diskrétně zvládá organizaci své práce.	získat větší jistotu a věřit svým schopnostem. Získat větší kompetence a rozšířit škálu prac. úkolů, které provádí v sektoru pracovního zařazení. Zlepšit pracovní rytmus.

Oblasti	Osobní charakteristika	Aspekty individuálního projektu na kterém pracuje
Vztahy	V pracovním kontextu jedná adekvátně, ikdyž občas ho limituje stud a nejistota v projevech vlastních potřeb a zájmů.	<p>Stimulovat v navazování vztahů a vyjadřování svých pocitů a nejistoty. Předejít tomu aby jeho rodinné a osobní zkušenosti neovlivňovaly negativně jeho práci.</p> <p>Pomoci mu vyjadřovat negativní emoce a myšlenky a dát mu vlastní názor na věci, které se ho týkají, protože mnohdy je příliš ovlivněn matkou.</p>

GRAZIE

THANKS

DĚKUJI

cils online

tutti diversi
ma uguali

www.cilscenesena.org