

**SOCIÁLNÍ SDRUŽENÍ C.I.L.S.  
(Sdružení pro sociální a pracovní zařazení )**

**OD SOCIÁLNÍHO PODNIKU  
K SOCIÁLNÍ SÍTI,  
INTEGRACE V MÍSTNÍM SDRUŽENÍ CILS**

Giuliano Galassi (prezident)

Cesena - Italia  
[www.cilscesena.org](http://www.cilscesena.org)  
e-mail: [segreteria@cilscesena.org](mailto:segreteria@cilscesena.org)



# SDRUŽENÍ CILS, ZROZENÉ NA ZÁKLADĚ VÝZVY NA HRANICI UTOPIE: SOLIDARITA SE STÁVÁ PODNIKÁNÍM

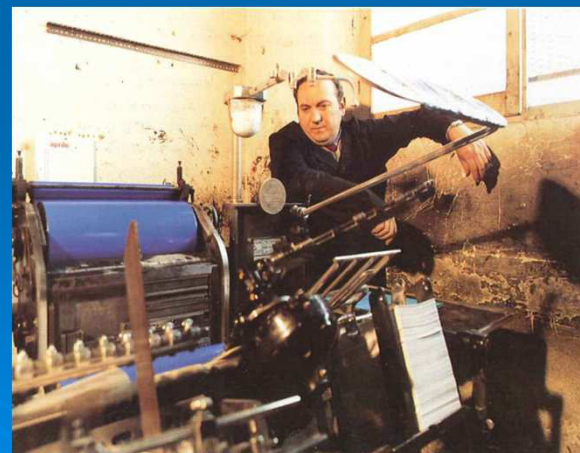
7. 6 . 1974 asociace ANFFAS, ENAIP, ANMIC, založily sdružení CILS, ve snaze čelit výzvě zrozené z nutnosti poskytnout pracovní příležitosti mentálně postiženým lidem kteří dokončili odborné vzdělávací kurzy.



# DRUŽSTVO CILS, ZROZENO NA ZÁKLADĚ VÝZVY NA HRANICI UTOPIE: SOLIDARITA SE STÁVÁ PODNIKÁNÍM

Výzva byla na hranici utopie jelikož cílem bylo chtít zařadit osoby s nízkou autonomií do vhodné práce, bez finančních příspěvků veřejnosti.

Výzva spočívala v tom, postavit proti sobě samotné pomáhání a kulturu úplné integrace do společnosti a občanských práv i důstojnosti života každého člověka, i handicapovaného.



# MISE CILS

- Zařadit osoby s mentálním postižením za doprovodu odborně připravených kolegů, do vhodného zaměstnání, stabilního a odměňovaného, zhodnotit maximálně specifické autonomie jednotlivých pracovníků, vyřazených z produktivního světa ;
- Dát odpověď potřebám socializace a práce handicapovaných lidí





# MISE CILS

- Pokračovat v pracovní integraci postižených, a tím odpovědět na jejich právo-povinnost přispívat hospodářskému rozvoji společnosti;
- Stavět se jako sociální podnik, který je přechodným momentem mezi odborným vzděláváním a pracovním světem s finálním cílem zaměstnat postiženého člověka v privátním nebo veřejném podniku.



# MISE CILS

- Pečovat neustále o postiženého v každém momentě jeho života, i po smrti rodičů, prostřednictvím komunit s bydlením;
- Dokázat, že sociální sdružení vhodným vztahem mezi pracujícími postiženými a odborně vzdělanými kolegy může přinést ekonomicky aktivní výsledky a užít se vlastní pracovní aktivitou ;
- Přispět k pozitivní změně v “pohledu” a veřejném povědomí vzhledem k mentálnímu postižení: budovat rovnost respektováním rozdílností.



# VÝZVA SE STALA REALITOU!

## ➤ PRACOVNÍ ODVĚTVÍ

- . Centrum před pracovním zařízením (CPL);
- . Tiskárna



- . Květinářství
- . Parkoviště
- . Úklid a hlídání mateřských a základních škol
- . Úklid průmyslových a veřejných prostor



# VÝZVA SE STALA REALITOU!

## PRACOVNÍ ODVĚTVÍ

- . Služby firmám
- . Enviromentální služby (ekologické ostrovy, hřbitovní služby, údržba zeleně, zametání, třídění odpadu, dezinfekce a deraterizace)
- . Služby recepční a vrátného





# VÝZVA SE STALA REALITOU!

- Denní léčebné centrum zaměstnanosti (CTO)
- Rezidenční centrum “Renzo Navacchia”
- Rezidenční, sociálně rehabilitační centrum “Fabio Abbondanza”



## ➤ OBLASTI PODPORY

- Správa
- Sociální koordinace



# Souhrnné informace o pracujících k 31.12.2011

- Celkem zaměstnaní 409
- Mentálně postižení 86 z toho 31 se 100% invaliditou (invalidita střední 81%)
- S fyzickým omezením 86
- Celkem znevýhodněných 172 (42,05 % z celk. počtu)
- Ženy 250

## VÝSLEDEK ROZPOČTU NA 2011

- Hodnota produkce: € 10.948.000,00
- Čistý zisk: € 312.000,00



# OD SOCIÁLNÍHO PODNIKU K SOCIÁLNÍ SÍTI: PROTAGONISTI, STRATEGIE, ZDROJE

- Tři asociace, které založily sdružení: ANFFAS, ENAIP, ANMIC
- Profesionální, odborný a vhodný růst;
- Solidarita pomáhajících pracovníků;
- Snaha a dřina zdravotně postižených k vyjádření vlastního potenciálu;



# OD SOCIÁLNÍHO PODNIKU K SOCIÁLNÍ SÍTI: PROTAGONISTI, STRATEGIE, ZDROJE

- Pacient hledá jednoduché a opakující se pracovní úkony vhodné pro autonomii mentálně postižených ;
- Přizbůsobený průběh práce ve stáži dotované městem;
- Veřejné instituce (60% příjmů) a soukromé podniky (40%) které svěří služby sdružení;





# OD SOCIÁLNÍHO PODNIKU K SOCIÁLNÍ SÍTI: PROTAGONISTI, STRATEGIE, ZDROJE

- Obyvatelé, kteří se denně setkávají a hovoří s postiženými pracovníky, upravují své předsudky ohledně mentálního postižení ;
- Představenstvo plní svou úlohu jako dobrovolník, bez jakékoli finanční kompenzace;
- Podpora a citlivost politických orgánů (Magistrát, atd.) nabízí pracovní smlouvy, nebo ekonomické příspěvky;
- Solidarita obyvatel Ceseny;



# OD SOCIÁLNÍHO PODNIKU K SOCIÁLNÍ SÍTI: PROTAGONISTI, STRATEGIE, ZDROJE

- Neustálá snaha CILS stát se stále více strukturovaným podnikem, schopným nabízet kvalitní služby za konkurenční ceny, s naprostou věrností k sociálním účelům;
- Síť firem, které nabídly pracovní smlouvy sdružení.



# OBLAST A VIDITELNOST

Díky aktivitám CILS již nejsou mentálně postižení lidé zavíráni doma nebo v institutech.

Díky jejich práci v ulicích, na hřbitovech, v soukromých firmách, v nemocnici a škole, se mentálně postižení stali šířením kultury integrace, v kontrastu kultury samotné asistence.



# OBLAST A VIDITELNOST

Lidé s mentálním postižením zařazení v CILS do vhodného, stabilního, placeného zaměstnání dokázali, že:

- Mají potenciál, nejen limity;
- Mohou a musí pracovat jako ostatní obyvatelé města;
- Jsou schopni šířit humanitu a podporovat solidaritu na pracovišti;





# OBLAST A VIDITELNOST

- Nabízí pracovní příležitosti pomáhajícím pracovníkům, které začlenění osob se zdravotním postižením vyžaduje;
- Zlepšují kvalitu života ve městě, přispíváním v budování sociální komunity;
- Odmítají pouhou asistenci a přispívají k blahobytu společnosti.

