

**COOPÉRATIVE SOCIALE C.I.L.S.
(Coopérative pour l'insertion sociale et
professionnelle)**

**D'UNE ENTREPRISE SOCIALE AU
RÉSEAU SOCIAL,
INTEGRATION DANS L'ASSOCIATION
LOCALE CILS**

Giuliano Galassi (président)

Cesena - Italia
www.cilscenesa.org
e-mail: segreteria@cilscenesa.org



ASSOCIATION CILS, CONSTITUÉE SUR LA BASE D'UN APPEL QUI ÉTAIT PRESQUE UNE UTOPIE SOLIDARITÉ DEVIENT UNE ENTREPRISE

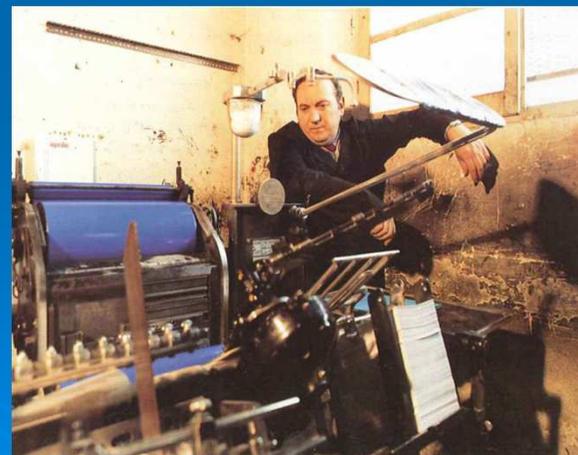
le 7. 6 . 1974, les associations ANFFAS, ENAIP, ANMIC ont constitué l'association CILS pour faire face au défi, issu de la nécessité d'apporter les opportunités de travail aux personnes handicapées mentales, ayant achevé les cours d'éducation spécialisés.



COOPÉRATIVE CILS, CONSTITUÉE SUR LA BASE D'UN APPEL QUI ÉTAIT PRESQUE UNE UTOPIE SOLIDARITÉ DEVIENT UNE ENTREPRISE

Il s'agissait presque d'une utopie car l'objectif a été d'insérer les personnes à une autonomie diminuée dans le monde de travail adapté, et ceci sans les contributions financières du grand public.

Le défi consistait dans l'opposition de l'assistance et la culture d'une intégration complexe dans la société, les droits civiques ainsi que la dignité de chaque personne, même handicapée.



MISSION DE CILS

- Insérer les personnes avec l'handicap mental, avec l'assistance des professionnels, dans un emploi adapté, stable, rémunéré, valoriser au maximum les autonomies spécifiques des différents travailleurs, éliminés du monde productif ;



- Répondre aux besoins de socialisation et du travail des personnes avec l'handicap.



MISSION DE CILS

- Continuer l'intégration professionnelle des personnes avec l'handicap, et de cette façon, répondre à leur droit- obligation portant sur la contribution au développement économique du pays;
- Se faire une entreprise sociale, qui est un passage entre l'éducation professionnelle et le monde de travail dont l'objectif final est d'employer une personne avec l'handicap dans une entreprise privée ou publique.



MISSION CILS

- Assister les personnes avec l'handicap dans tout moment de leur vie, même après la mort de leurs parents, à travers les communautés offrant l'hébergement;
- Prouver qu'une association civique est l'exemple d'un bon rapport entre les travailleurs avec l'handicap et les professionnels, et qu'elle peut apporter les résultats économiquement actifs. Et en plus, les travailleurs avec l'handicap peuvent gagner leur vie ;
- Contribuer au changement positif en matière de la "mentalité" et la position du grand public par rapport à l'handicap mental: créer l'égalité en respectant les différences.



DÉFI DEVIENT RÉALITÉ !

➤ SECTEURS DE TRAVAIL

- . Centre avant l'insertion professionnelle (CPL);
- . Imprimerie



- . Fleuristerie
- . Parking
- . Travaux de ménage et gardiennage dans les écoles maternelles et élémentaires
- . Travaux de ménage dans des espaces industriels et publics



DÉFI DEVIENT RÉALITÉ !

SECTEURS DE TRAVAIL

- . Prestation de services aux sociétés
- . Services environnementaux (îles écologiques, services dans les cimetières, entretien des espaces verts, séparation des déchets, désinfection, dératisation)
- . Services à la réception et gardiennage



DÉFI DEVIENT RÉALITÉ !

Centre journalier médical d'emploi (CTO)

- . Centre résidentiel "Renzo Navacchia"
- . Centre résidentiel, de rééducation sociale "Fabio Abbondanza"



➤ SECTEURS DE L'ASSISTANCE

- . Gestion
- . Coordination sociale



Résumé des informations portant sur les travailleurs au 31.12.2011

- Total travailleurs 409
- Avec l'handicap mental 86 dont 31 avec l'invalidité à 100%
(invalidité niveau moyen 81%)
- Avec l'handicap physique 86
- Total handicapés 172 (42,05 % du total)
- Femmes 250

RÉSULTAT DU BUDGET 2011

- Valeur de production : € 10.948.000,00
- Bénéfice net : € 312.000,00



DE L'ENTREPRISE SOCIALE VERS LE RÉSEAU SOCIAL : PROTAGONISTES, STRATEGIE, SOURCES

- Trois associations ayant constitué la coopérative : ANFFAS, ENAIP, ANMIC
- Croissance professionnelle, adaptée;
- Solidarité du personnel d'assistance ;
- Effort et travail dur des personnes avec l'handicap pour prouver leur propre potentiel ;



DE L'ENTREPRISE SOCIALE VERS LE RÉSEAU SOCIAL : PROTAGONISTES, STRATEGIE, SOURCES

- Patient cherche des opérations de travail simples, qui se répètent, adaptées à l'autonomie des personnes avec l'handicap mental ;
- Travail adapté lors du stage, subventionné par la municipalité ;
- Organismes publics (60% des recettes) ainsi que les entreprises privées (40%) qui passent des commandes à la coopérative ;



DE L'ENTREPRISE SOCIALE VERS LE RÉSEAU SOCIAL : PROTAGONISTES, STRATEGIE, SOURCES

- Habitants de la ville qui rencontrent et parlent tous les jours avec les travailleurs handicapés perdent leurs préjugés vis-à-vis des personnes avec l'handicap mental;
- Directoire remplit le rôle d'un bénévole, sans toucher les compensations financières ;
- Soutien et la compréhension de la part des organes (Mairie, etc.) pour proposer des contrats de travail contributions économiques;
- Solidarité de la part de la population de Cesena;



DE L'ENTREPRISE SOCIALE VERS LE RÉSEAU SOCIAL : PROTAGONISTES, STRATEGIE, SOURCES

- Effort permanent de la part de CILS pour devenir une entreprise de plus en plus structurée, capable de proposer des services de qualité à des prix compétitifs, tout en restant fidèle à l'idée sociale;
- Réseau d'entreprises ayant proposé les contrats de travail à la coopérative



SECTEUR, DEVENIR VISIBLE

Grâce aux activités de CILS, les personnes avec l'handicap ne sont plus fermées dans leurs maisons ou dans des établissements.

Grâce à leur travail dans les rues, cimetières, sociétés privées, hôpitaux ou les écoles, les personnes avec l'handicap mental sont devenues l'exemple de la propagation de la culture d'intégration, dans le contraste avec la culture de l'assistance elle-même.



SECTEUR, DEVENIR VISIBLE

Personnes avec l'handicap mental, intégrées dans CILS et exerçant un métier adapté, stable, rémunéré, ont prouvé que :

- Elles ont du potentiel, et non seulement limites;
- Elles peuvent et doivent travailler comme le reste de la population de la ville;
- Sont capables de propager l'humanité, soutenir la santé des lieux de travail:



SECTEUR, DEVENIR VISIBLE

- Elles offrent du travail au personnel d'assistance, qui est nécessaire pour l'intégration des personnes avec l'handicap;
- Améliorent la qualité de la vie dans la ville en contribuant à la création d'une communauté sociale ;
- Elles refusent une simple assistance et contribuent au bien-être de la société.

