



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Sociální podnikání v ČR



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

DEFINICE

Sociální podnikání

Činnost, která prostřednictvím **samostatné podnikatelské aktivity** a účasti na **volném trhu** přispívá k řešení otázek **zaměstnanosti, sociální soudržnosti a místního rozvoje**, a tím podporuje solidární chování, sociální začleňování a růst sociálního kapitálu zejména na **místní úrovni** s respektováním trvale udržitelného rozvoje.

Principy a charakteristiky SP dle TESSEA

PRINCIPY SP	1. Sociální prospěch	2. Ekonomický prospěch	3. Environmentální a místní prospěch
<p>CHARAKTERISTIKY</p> <p>(jsou v souladu s evropským pojetím sociálního podniku. Sociální podnik je má splňovat nebo k nim směřovat.)</p> <p>Podtrženo = vyžadováno.</p>	<p>a) <u>Provozování aktivity prospívající společnosti či specifické skupině (znevýhodněných) lidí.</u></p> <p>b) <u>Participace zaměstnanců a členů na strategickém směřování podniku.</u></p> <p>c) <u>Případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění veřejně prospěšných cílů.</u></p>	<p>a) <u>Vykonávání soustavné ekonomické aktivity.</u></p> <p>b) <u>Nezávislost autonomie v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích.</u></p> <p>c) <u>Alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech a jeho dynamika.</u></p> <p>d) <u>Schopnost zvládat ekonomická rizika</u></p> <p>e) <u>Trend směrem k placené práci.</u></p>	<p>a) <u>Přednostní uspokojování potřeb místní komunity.</u></p> <p>b) <u>Využívání přednostně místních zdrojů.</u></p> <p>c) <u>Uspokojování přednostně místní poptávky.</u></p> <p>d) <u>Zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby.</u></p> <p>e) <u>Spolupráce sociálního podniku s důležitými místními aktéry.</u></p> <p>f) <u>Inovativní přístupy a řešení.</u></p>

SOUČASNÁ PODPORA SP ZE STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ EU (1)

Podle výzev č. 30 (OP LZZ) a č. 8 (IOP)

1. **Obecně prospěšný cíl**
2. **Zaměstnávání osob z cílových skupin**
40 % úvazků zaměstnanců z celkového počtu zaměstnanců sociálního podniku musí pocházet z CS
3. **Participace, demokratické rozhodování a sociální kapitál**
4. **Specifické financování a použití zisku**
51 reinvestováno zpět
5. **Místní a environmentální rozměr**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PŘÍKLAD – PRACOVNÍ SOBOTA, s. r. o.

- Podnik je zaměřen na poskytování zahradnických a úklidových prací v plzeňském regionu.
- Zaměstnáno 14 osob z CS.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ERGOTEP, DRUŽSTVO INVALIDŮ, PROSEČ A TESCO MA, SPOLEČNOST S RUČENÍM OMEZENÝM

- Vybudovat celoplošnou síť maloobchodních prodejen se sortimentem společnosti Tescoma, s. r. o. – během dvou let asi 40 prodejen.
- Vytvořit dlouhodobé a kvalitní pracovní pozice pro osoby s OZP.
- Integrovat do projektu vzdělávací aktivity zaměřené na osobnostní a profesní růst zaměstnanců z řad OZP.
- Nastavit jednotnou vizualizaci, obchodní komunikaci a IT technologie umožňující systémový rozvoj projektu a dalších aktivit.
- Představit společnosti možnosti CSR spolupráce partnerů při vytváření pracovních pozic pro OZP.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

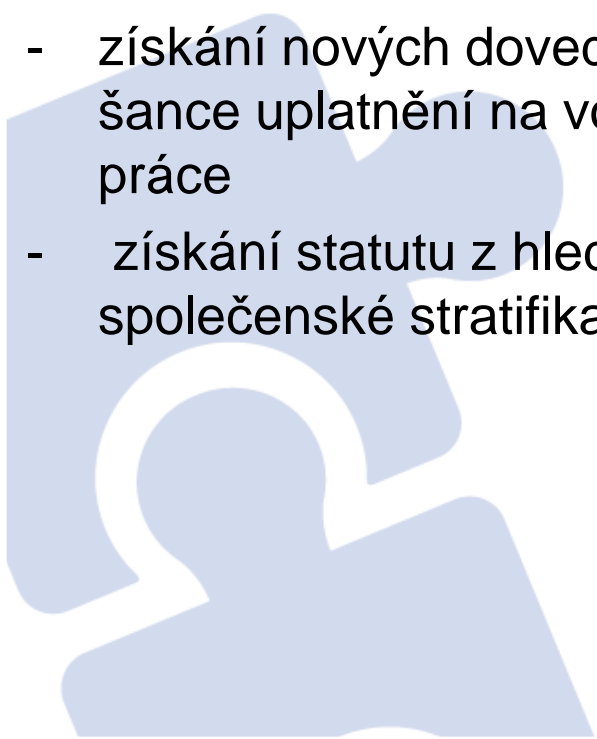
ZAMĚSTNANOST

- **Přínosy z hlediska zaměstnance:**

- motivace
- zaměstnání – obnovení pracovních návyků
- participace na dění ve společnosti
- získání nových dovedností a vyšší šance uplatnění na volném trhu práce
- získání statutu z hlediska společenské stratifikace atd.

- **Přínosy z hlediska společnosti:**

- získání nových partnerů
- aktivizace územní samosprávy a využití občanské společnosti
- propojení práce SP s dalšími službami poskytovanými ÚP a občanskými sdruženími (poradenství, sociální začleňování)



JAK DÁL

- od 1. 1. 2014 transformace některých družstev a sdružení na sociální družstva nebo ústavy (nové právní formy dle nového zákona o obchodních korporacích a nového občanského zákoníku)
- transformace zaměstnavatelů ZP na integrační SP – zefektivnění ekonomické i integrační (kvalita pracovních míst i osobní rozvoj zaměstnanců)
- systém návazných služeb poskytovaných SP – poradenství, vzdělávání jejich trvalých zaměstnanců, osvěta a propagace SP.
- Integrační sociální podniky jako součást APZ, nejen zaměstnávání ZP, transitní nebo trvalé zaměstnávání
- Aktivní role měst a obcí při podpoře SP, resp. zakládání vlastních SP ve vazbě na APZ a další politiky
- SP s předmětem podnikání - sociální, zdravotnické nebo vzdělávací služby

Děkuji Vám za pozornost!



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz