



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

L'imprenditoria sociale nella Repubblica Ceca



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

DEFINIZIONE

L'imprenditoria sociale

Attività che, attraverso autonome attività imprenditoriali e la partecipazione al mercato libero, contribuisce a contrastare l'occupazione, la coesione sociale e lo sviluppo locale, e quindi promuove la solidarietà, l'inclusione sociale e la crescita del capitale sociale a livello locale, in particolare con rispetto per lo sviluppo sostenibile.

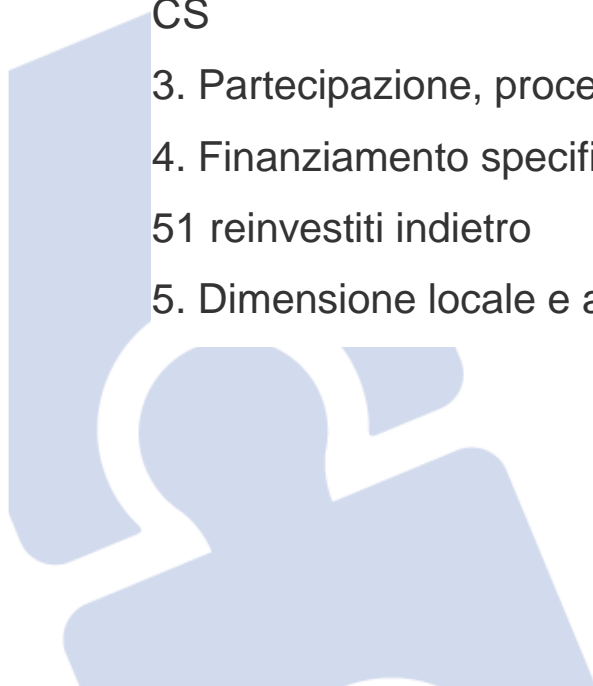
Principi e caratteristiche SP TESSEA

PRINCIPI SP	1. Benefit sociale	2. Benefit economico	3. Benefit ambientale locale
<p>CHARATTERISTICHE</p> <p>(sono in accordo con la visione europea di una ditta sociale Ditta sociale Deve mantenere O seguire sottolineato = richiesto)</p>	<p><u>a) Esercitare un attività' di benefica per la societta' o ad un gruppo specifico di persone svantaggiate</u></p> <p><u>b) Partecipazione dei dipendenti e memmbri nelle linee strategiche della ditta</u></p> <p><u>c) Il guadagno viene utilizzato in prima per l'espansione della ditta sociale /o per ai fini di beneficenza popolare</u></p>	<p><u>a) Esercitare un attività' economica costante</u></p> <p><u>b) autonomia nelle decisioni di managering decisioni e di fondattori esterni</u></p> <p><u>c) Almeno una parte minima del guadagno della vendita dei prodotti o servizi di tutto il giro d' affari</u></p> <p><u>d) capacita' di affrontare Le dificolta'</u></p> <p><u>e) Andare verso un lavoro retribuito</u></p>	<p><u>a) Soddisfare soprattutto i bisogni locali</u></p> <p><u>b) Utilizzo di prodotti locali</u></p> <p><u>c) Sodisfare soprattutto le richieste locali</u></p> <p><u>d) Tenere il conto del ambiente</u></p> <p><u>e) Collaborazione con le persone importanti locali</u></p> <p><u>f) Approci innovattivi</u></p>

SUPPORTO ATTUALE SP dei fondi strutturali della EU (1)

Secondo le istruzioni num. 30 (OP LZZ) e num. 8 (IOP)

1. Obiettivo generale benefico
2. L'impiego di persone provenienti da gruppi target
40% di dipendenti del numero totale dei dipendenti della impresa sociale deve provenire da CS
3. Partecipazione, processo decisionale democratico e capitale sociale
4. Finanziamento specifico e l'utilizzo dei profitti
51 reinvestiti indietro
5. Dimensione locale e ambientale



ESSEMPIO – SABATO LAVORATIVO, s. r. o.

- Ditta si concentra su offerta di servizi di giardinaggio e di pulizie nella regione di Plzeň
- Occupate 14 persone dal CS.



Ergotep, disabili-cooperativa, Proseč eTescoma,? Società a responsabilità limitata

- Costruire una vasta rete di negozi con i prodotti della cooperativa Tescoma, s. r. l. –cca 40 negozi in due anni.
- Creare i posti di lavoro costanti e di qualità per persone con OZP.
- Inserire nell progetto le attività d'istruzione mirate alla crescita personale e professionale dei dipendenti con OZP.
- Installare una visione unica, comunicazione commerciale e le tecnologie IT che permettono una crescita sistematica del progetto e altre attività
- Presentare le modalità alla società CSR, collaborazione dei partner nel creare i posti di lavoro per OZP.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ZAMĚSTNANOST

I vantaggi in termini degli dipendenti:

motivazione

lavoro - Lavori di restauro

partecipazione nella società

l'acquisizione di nuove competenze e

migliori opportunità che si applicano

sul mercato del lavoro

ottenere la qualifica in termini di

stratificazione sociale, ecc

- **I vantaggi in termini della società:**

acquisizione di nuovi partner

attivazione di governo locale uso e

la società civile

SP conciliare il lavoro con gli altri

servizi forniti da UP, e le

associazioni civiche (consulenza,

l'inclusione sociale)



evropský
sociální
fond v ČR



MP
SV



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

COME PROCEDERE

- dal 1. 1. 2014 trasformazione di alcune società e cooperative aziende sociali (nuove forme legislative secondo la legge sulle società commerciali e secondo nuovo codice civile)
- Trasformazione dei dattori di lavoro ZP in integrati SP – razionalizzazione e integrazione economica (occupazione e lo sviluppo personale dei dipendenti) consulenza, formazione dei propri dipendenti a tempo indeterminato, l'educazione e la promozione della SP. Ruolo attivo dei comuni nel sostenere SP, rispettivamente. SP istituito proprio in relazione alla AEP e le altre politiche SP

- Grazie per la vostra attenzione!

