

# **Pracovní rehabilitace a zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

---

**Jarmila Hladilová**

**Mgr. Andrea Pavelková**

Úřad práce ČR – krajská pobočka v Ostravě

[jarmila.hladilova@ot.mpsv.cz](mailto:jarmila.hladilova@ot.mpsv.cz)

[andrea.pavelkova@ot.mpsv.cz](mailto:andrea.pavelkova@ot.mpsv.cz)

**Ostrava, 4.10.2012**

## Nezaměstnanost k 31.8.2011

---

- **Moravskoslezský kraj:**

**Celkem 73 396**

**OZP 8 995**

**Míra nezaměstnanosti 11,1%**

- **Ostrava:**

**Celkem 21 204**

**OZP 2 226**

**Míra nezaměstnanosti 11,9 %**

# Zaměstnávání osob se zdravotním postižením zákon 435/2004 Sb. §67 - §84

---

**Osobami se zdravotním postižením /OZP/ jsou osoby, které jsou**

- orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními ve třetím stupni (dále jen "osoby s těžším zdravotním postižením")
- orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v prvním nebo druhém stupni
- Dále fyzické osoby, které byla orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní, a to po dobu 12 měsíců ode dne tohoto posouzení.

# Pracovní rehabilitace

---

- Osoby se zdravotním postižením mají právo na pracovní rehabilitaci.
- Pracovní rehabilitaci zabezpečuje krajská pobočka Úřadu práce místně příslušná podle bydliště OZP ve spolupráci s pracovními rehabilitačními středisky nebo může na základě písemné dohody pověřit zabezpečením pracovní rehabilitace jinou právnickou nebo fyzickou osobu.
- Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání OZP, kterou na základě její žádosti zabezpečují krajské pobočky Úřadu práce a hradí náklady s ní spojené.

# Formy pracovní rehabilitace

---

- Poradenská činnost
- Příprava na budoucí povolání
- Příprava k práci
- Specializované rekvalifikační kurzy
- Zprostředkování zaměstnání
- Udržení a změna zaměstnání, změna povolání
- Vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání
- Vytváření vhodných podmínek pro výkon jiné výtěžné činnosti (SVC)

## **Příprava k práci**

### **§72 - §73 zákona 435/2004 Sb., §3 vyhláška 518/2004 Sb.**

---

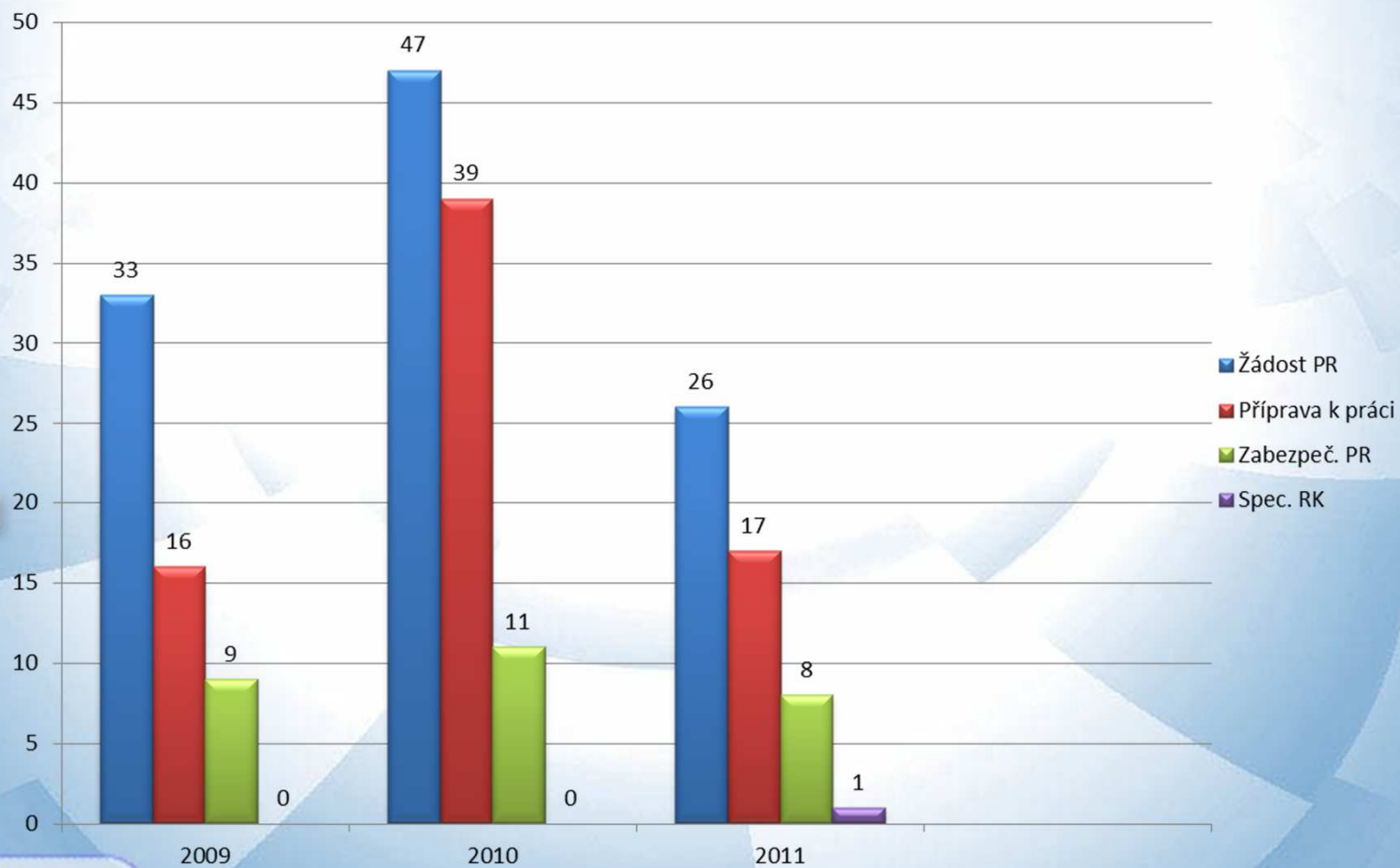
- Příprava k práci je cílená činnost směřující k zapracování OZP na vhodné pracovní místo a k získání znalostí, dovedností a návyků nutných pro výkon zvoleného zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.
- Doba trvání – max. **24 měsíců**
- Příprava k práci OZP se provádí
  - a) **na pracovištích jejího zaměstnavatele**
  - b) **na CHPM právnické nebo fyzické osoby**
  - c) **ve vzdělávacích zařízeních**
- Dokladem o absolvování je *Osvědčení*
- OZP náleží „**podpora při rekvalifikaci**“
- Podpora při rekvalifikaci náleží i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.

## Specializované rekvalifikační kurzy §74

---

- Pro OZP mohou být organizovány specializované rekvalifikační kurzy. Tyto kurzy jsou uskutečňovány za stejných podmínek jako rekvalifikace (§ 109)
- OZP náleží po dobu konání těchto kurzů „**podpora při rekvalifikaci**“.
- Podpora při rekvalifikaci náleží i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.

# Přehled o realizaci pracovní rehabilitace (PR) za rok 2009 - 2011





## Zařízení, kde byla realizována Příprava k práci

---

- **Občanské sdružení Anima Viva Opava** pomocné práce v kuchyni, úklidové práce, příprava nápojů, obsluha hostů, drobné nákupy a práce s kavárenskou textilií
- **Chráněné dílna Vln-ka plus, s.r.o.** práce s vlnitou lepenkou, práce s chirurgickým drátem, kompletace šperků, prodavačka výrobků chráněné dílny, výroba dekoračních předmětů
- **Charita sv. Alexandra** šicí, úklidové a pomocné práce, třídění textilního materiálu, práce v keramické dílně, demontáž bílé elektroniky
- **Občanské sdružení VIZ-CENTRUM** práce v prádelně, přípravné a dokončovací stavební, malířské a natěračské práce
- **Asociace TRIGON** práce v textilní a dřevařské dílně, zahradnické a administrativní práce
- **VDI Meta – výrobní družstvo invalidů** administrativa, práce na PC, internetu, kompletace propagačních materiálů, práce na Call centru.

## Zařízení, kde byla realizována Příprava k práci

---

- **spol. POLYFOL s.r.o.** kompletace výrobků, výroba obalových materiálů
- **Charita Ostrava** reprografické služby se zaměřením na obsluhu tiskařských strojů nebo na grafické zpracování podkladů pro tisk v různých programech, obsluha PC a příslušenství, práce s grafickými programy, zpracování digitálních podkladů, tvorba a údržba webových stránek, obsluha stolního stroje pro tampónový tisk, kopírování, obsluha skládacího stroje, ražba, řezání papíru
- **Občanské sdružení TRIANON** tvorba projektů a informační technologie
- **Servis 22 spol.s.r.o.** bezpečnostní služby
- **PRAPOS** práce v prádelně
- **Richard Švéda – SMILEX** administrativní práce v cestovní agentuře

## Zařízení, kde byla realizována Příprava k práci

---

- **VDI METROS – výrobní družstvo invalidů** metrologické služby, kalibrace měřidel
- **Střední průmyslová škola chemická akademika Heyrovského** pomocné práce v kuchyni

# Chráněná dílna "Petra Petříková" - práce s vlnitou lepenkou

---



# **Chráněná dílna Charita Ostrava v Hrabyni - pracoviště pro grafické zpracování podkladů pro tisk a pracoviště pro tampónový tisk**

---



## Chráněná dílna Charita sv. Alexandra - šicí dílna

---



# VDI Meta - výrobní družstvo invalidů - administrativa, kompletace propagačních materiálů

---



## **o.s. ANIMA VIVA, Klub Kafe Ostrava**

---





## **o.s. ANIMA VIVA, Kafárna**



## **Další služby úřadů práce pro OZP**

---

- **chráněná pracovní místa - §75**
- **příspěvek na provozní náklady chráněného pracovního místa - §76**
- **charakteristika chráněného pracovního místa - §77**
- **příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném pracovním místě - §78**

## Chráněné pracovní místo /CHPM/ - § 75

---

- CHPM je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro OZP na základě písemné dohody s úřadem práce.
- CHPM musí být provozováno po dobu nejméně 3 let ode dne sjednaného v dohodě.
- Úřad práce může poskytnout

- příspěvek **na vytvoření CHPM**
  - zaměstnavateli
  - OSVČ

MSK maximálně **100 000,- Kč** na jedno místo

- příspěvek **na částečnou úhradu provozních nákladů**
  - zaměstnavateli
  - OSVČ

Maximálně **48 000,- Kč** na rok

## Čerpání příspěvku

### **Moravskoslezský kraj (Ostrava)**

#### CHPM – SVČ vytvoření:

Rok 2010 - 544.000,- Kč - 5 míst (354.000,- Kč - 3 místa)

Rok 2011 - 105.000,- Kč - 3 místa

Rok 2012 - 40.000,- Kč - 1 místo

#### CHPM, CHPD – vytvořených zaměstnavateli:

Rok 2010 - 8.200.000,- Kč - 95 míst (978.000,- Kč - 8 míst)

Rok 2011 - 4.747.000,- Kč - 66 míst

Rok 2012 - 640.000,- Kč - 12 míst

#### CHPM, CHPD - provozní náklady:

Rok 2010 - 35.471.000,- Kč

Rok 2011 - 22.900.000,- Kč

Rok 2012 - 10.973.000,- Kč

# **Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM - §78**

---

- Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na vymezeném CHPM s více než 50% OZP z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob.

**Moravskoslezský kraj – vymezeno celkem 4.754 CHPM**

**Ostrava – vymezeno celkem 1.929 CPM (120 subjektů)**

- Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši 75% skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8.000 Kč.

- ~~Příspěvek se poskytuje vždy po uplynutí čtvrtletí na základě žádosti.~~

## Čerpání příspěvku

### **Moravskoslezský kraj:**

Rok 2010 – 266.868.000,- Kč

Rok 2011 – 312.279.000,- Kč

Rok 2012 – 251.553.000,- Kč (bez 3. čtvrtletí 2012)

### **Okres Ostrava:**

Rok 2010 - 105.739.000,- Kč

Rok 2011 - 95.196.000,- Kč

Rok 2012 - 70.237.000,- Kč (bez 3. čtvrtletí 2012)

## **Povinnost zaměstnávat OZP /§81 - §84/**

---

- Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele.
- **Povinný podíl činí 4%.**
- Povinnost zaměstnavatelé plní:
  - a) zaměstnáváním OZP v pracovním poměru
  - b) odebráním služeb nebo výrobků od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50% OZP (max. do výše 36 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za každého přepočteného OZP za kalendářní rok)
  - c) odvodem do státního rozpočtu (2,5 násobek průměrné mzdy)

**Děkujeme za pozornost**

---