



Entreprise adaptée Bar à lait « NAPROTI »

Mgr. Olga Rosenbergerová
Présidente de l'Association TRIGON et de la Coopérative
NAPROTI (EN FACE)

Coopérative NAPROTI



Création le 6. 9. 2010

- Coopérative sociale NAPROTI (statuts – Journal Officiel)
- En conformité avec le code du commerce (membre/apport), acte notarié, immatriculation au registre du commerce
- Immatriculation au registre des licences – objet d’activités de la coopérative
- Filiale de l’Association TRIGON (6 ans d’expériences)

OBJECTIFS

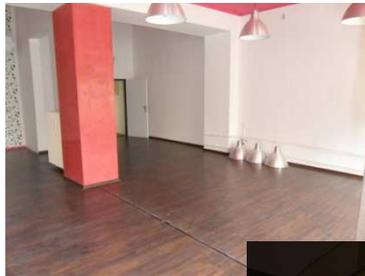
- Création d’emplois pour les personnes en situation du handicap, défavorisées au niveau culturel ou social visant à améliorer leur qualité de vie tout en respectant des principes éthiques, y compris ceux d’égalité des chances
- Prise en charge d’activités de l’entreprise sociale Mléčný bar NAPROTI
- Obtention de la stabilité économique et mise en équilibre du comportement d’entreprise et de l’accomplissement de la missions sociale
- Information publique, coopération avec les « stakeholders »

Bar à lait NAPROTI

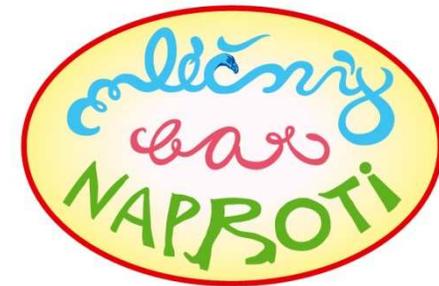


PROJET

- Soutien: investissements – l'UE via l'IOP, deux premiers ans du fonctionnement (salaires, frais généraux) – l'UE via l'OP LZZ, reconstruction – « Výbor dobré vůle Nadace Olgy Havlové », « OZO Ostrava », « KVADOS », « Nadace ČEZ »
- Soutien sous la forme du loyer réduit depuis l'ÚMOB Moravská Ostrava et Přívoz
- Reconstruction et dessin de l'intérieurs polyvalent: Jan Burgert
- Volontariat (p.ex/ peinture du coin d'enfant)



Salariés



- Personnes en situation du handicap - 30% du nombre total
- Sélection des travailleurs handicapés avec l'Agence pour l'emploi, psychologues, spécialistes
- Importance du choix des salariés sans le handicap
- Soutien psychologique et social progressif (consultation avec un psychologue, coach de travail social)
- Adaptation des conditions de travail, du poste du travail, y compris le temps de travail, aux besoins spécifiques des personnes handicapées, approche individualisée
- Formation dans le cadre du fonctionnement d'essai – adaptation aux différents postes
- Le travail d'équipe, solidarité
- L'éducation, l'évaluation, les salaires



Bar à lait NAPROTI



FONCTIONNEMENT: gens – produit, services – environnement

- Décembre 2011 fonctionnement d'essai, janvier 2012 fonctionnement courant, depuis le mois avril 2012, même les WE, terrasse comprise
- Matières premières enlevées depuis des fournisseurs locaux en meilleure qualité
- Accès pour les personnes à mobilité réduite, coins d'enfant, activités culturelles et sociales, WIFI gratuit, « café à suspension », pesse
- Market communication d'ing ^{DD}
- Interní communication



Bar à lait NAPROTI



LIEU DE TRAVAIL D'ENTRAÎNEMENT

- Préparation au travail pour les personnes en situation du handicap tout en coopérant avec l'Agence pour l'emploi
- Acquisition des habitudes et expériences reconnues
- Amélioration de l'orientation sur le marché du travail – meilleure possibilité de trouver un emploi durable
- Amélioration des compétences sociales et développement personnel

Lieu de formation

- Activités pratiques des étudiants des écoles secondaires et supérieures



Bar à lait NAPROTI



DURABILITE ET RESSOURCES DE FINANCEMENT

- Activités en propre (business plan, marketing, propre produit, qualité et professionnalisme des prestations – évaluation progressive, adaptation au besoins d’actualité)
- Agence pour l’emploi – allocation sur les salaires des salariés handicapés
- Parrainage, bénévoles
- 50% des recettes d’activités, les autres recettes viennent des subventions depuis les ressources publiques (compensation des performances réduites des salariés en situation du handicap)



Je vous remercie de votre
attention

