



# Impresa sociale Il Bar NAPROTI

Mgr. Olga Rosenbergerová  
Presidente della cooperativa NAPROTI ed Associazione  
TRIGON



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# cooperativa NAPROTI



Ha iniziato il 6. 9. 2010

- Cooperativa sociale NAPROTI (statuti – raccolta di documenti)
- Secondo al codice commerciale (membro/deposito), un atto notarile di costituzione, iscrizione nel registro di commercio
- iscrizione nel registro di commercio – settore del' impresa
- Organizzazione filliale dell Associazione TRIGON (6 anni di esperienza)

## OBIETTIVI

- Creazione di oportunita' lavorative per persone con uno svantaggio di salute, sociale, culturale con obiettivo di migliorare la qualita' della loro vita rispettando i principi etici inclusi quelli di pari oportunita'
- L'esercizio del'imprenditoria sociale bar NAPROTI
- Ottenere un indipendenza economica stabile e assicurare equilibrio tra il comportamento imprenditoriale e prestazioni delle missioni sociali, l'istruzione pubblica , la cooperazione con le parti interessate

# il bar NAPROTI



## PROGETTO

- SOSTENIMENTO: investimento – EU attraverso IOP, primi due anni di avviamento (salari, spese per l'esercizio) – EU attraverso OP LZZ, ristrutturazione – Il comitato di buona volontà, fondazione di Olga Havlová, OZO Ostrava, KVADOS, fondazione ČEZ
- Il sostegno nella forma del' affitto riabassato dal comune Moravská Ostrava e Přívoz
- Ristrutturazione e progetto del ambiente interno multifunzionale : Jan Burgert
- volontariato (per esempio dipinti del' angolo per bambini)



# dipendenti



- Persone con svantaggio di salute(ZP) minimo. 30% dal totale dei dipendenti
- Scelta dei dipendenti ZP in collaborazione con ufficio del lavoro ÚP, psicologi, specialisti
- L'importanza nel scegliere dipendenti non ZP in gamba
- Il sostenimento psicosociale costante (consultazioni con lo psicologo, coach di lavoro)
- Adeguare il posto di lavoro alla posizione di lavoro incl. Le ore di lavoro secondo i bisogni delle persone con ZP, approccio individuale
- Formazione nel ambito dell esercizio in avviamento – adattamento alle singole posizioni di lavoro
- collaborazione, solidarieta'
- formazione, valutazione, salari







# il bar NAPROTI



## L'esercizio: persone – prodotto, servizio-ambiente

- Dicembre 2011 esercitazione di prova, gennaio 2012 avviamento dell'esercizio, dal aprile 2012 nei finesettimana inclusa la terrazza all aperto
- le materie prime prendiamo dai fornitori della zona di qualità migliore
- Accessibile ai porttori di handicap, angolo per bambini, le attività sociali, WIFI gratis, il caffè appeso, i giornali quotidiani



# il bar NAPROTI



## Posto di allenamento

- Preparazione delle persone handicapate per svolgere un lavoro in collaborazione con ufficio del lavoro
- Ottenimento delle abitudini lavorative e della prassi
- Aumento dell'orientamento nel mercato di lavoro – maggior possibilità nel trovare un posto di lavoro fisso
- Crescita delle capacità sociali e crescita personale

## Posto di allenamento

- Prassi degli studenti delle scuole medie e delle Univers



# il bar NAPROTI



## MANTENIMENTO E LE FONTI DEL FINANZIAMENTO

- L'attività propria (piano finanziario, marketing, prodotto proprio, qualità e professionalità dei servizi offerti – valutazione costantanea, adeguarsi alle attuali esigenze )
- Ufficio del lavoro – contribute per i salari dei dipendenti con ZP
- I regali degli sponsor, attività dell volontariato
- 50% entrate dall' attività imprenditoriale, altre entrate sono dai contributi e sovvenzioni e dai fondi pubblici(cercano di bilanciare la produzione inferiore dei dipendenti con ZP)





GRAZIE PER L'ATENZIONE

